

РАЗВИТИЕ МАЛЫХ ГРУПП



Билл Джоукадар

Международный консультант по церквям-ячейкам (CCI)

ABN 68 184 867 316
25 Ранэвей Бей Авеню, Ранэвей Бей,
Квинсленд, 4216
Австралия

info@cells-church.com
www.cells-church.com
dancingonwater.wordpress.com

Опубликовано издательством СиСиАй (CCI)

ISBN: [978-0-9807849-0-9]

Дизайн обложки: СайнАрт Криэйшенс

Впервые напечатано в Египте: август 2000

Пересмотрено и напечатано в Австралии: март 2010

Статьи: Доминик Безант, Эмма Оладипо, Гари Дуглас и Стюарт Квартерман.

Особые слова благодарности и признания Джоэлу Комински, Рендалу Нейбор, М. Скотт Борен и Дону Тилман, а также Джемсу Белл за их авторство в книгах о малых группах. Некоторые идеи, использованные в этом материале, взяты из их книг.

Copyright © 2000 by Bill Joukhardar. Все права защищены. Никакая часть этой публикации не может быть воспроизведена, сохранена в поисковой системе или передана в любой форме или каким-либо образом, электронно, механически, через фотокопирование, видео- или аудиозапись или иначе, без предварительного письменного разрешения издателя.

Цитаты из Священного Писания взяты из синодального перевода Библии, а также из Радостной Вести, Российского Библейского сообщества, 2001. Все права защищены.

Содержание

Урок	Тема	Стр.
	Предисловие	v
1	Ориентировка	1
2	Что нужно знать малой группе	11
3	Возрастая «вверх» и «вовнутрь»	21
4	Возрастая «вовне» и «вперед»	29
5	Что происходит на собрании малой группы	39
6	Качества и умения лидера	49
7	Формирование новых групп	61
	Приложение 1 – График группы	68
	Приложение 2 – Проверка состояния здоровья	69
	Приложение 3 – Оценка	70
	Приложение 4 – Состояние системы малых групп	71
	Приложение 5 – Молитва о духовной силе	72
	Дополнительная литература	73



***Трудясь совместно ...
Спасаем жизни!***

Предисловие

Пасторское служение в Маади Комюнити Черч, г. Каир, Египет было для меня удивительным опытом. Мои самые дерзкие мечты о том, что Бог может делать в этом служении и через это служение, были превзойдены. Мы видели, что жизни тысячи людей изменились благодаря Христу. В течение этого времени моя жизнь, мои представления и мои идеи касаются того, что означает «строить церковь», были изменены навсегда.

Меня всегда привлекала идея малых групп, как средство для создания атмосферы, способствующей духовному росту. В конце концов, создание библейского, богословского, практического и даже социологического вектора в малых группах - не такой уж и тяжелый труд. Тем не менее, на протяжении многих лет служения я делала ошибку в том, что рассматривала служение малых групп, как одно из служений среди остальных. И из-за этой ошибки, я тратил годы, оценивая здоровье и динамику церкви, основываясь на статистике посещений воскресных богослужений.

Пять лет служения рука об руку с Биллом Джоукадар в МКЧ радикальным образом изменили мое понимание этого вопроса. Я пришел к осознанию, что служение малых групп - не просто «одна из программ» в церкви, а жизненно необходимый, основной компонент церковного ДНК. Помимо этого я открыл для себя, что отслеживание состояния здоровья малых групп часто помогает видеть более аккуратную картину состояния здоровья, а также жизнеспособности всей церкви.

Когда мы только начали работать вместе, Билл спросил: «Что ты будешь делать, если люди, с плотным расписанием, выберут малую группу, вместо того, чтобы прийти на воскресное богослужение, на котором проповедуешь ты?» Я помню, что отвечая ему, я пытался защитить себя, так как истинным показателем церкви является количество людей, пришедших в воскресенье, ведь так? Не так!

С того времени я начал ценить удивительный рост, который начинается, когда церковь в равной степени посвящает себя «празднованию» (воскресные богослужения) и «ячейке» (малой группе). Церкви, которые в равной степени ценят воскресные богослужения и малые группы, растут - они растут вверх, вовнутрь, вовне и по направлению вперед.

Такие люди как Билл – редки. Он очень посвященный Богу и трудолюбивый человек, выделяющийся из тех, с кем я имел честь служить вместе. Он посвятил свою жизнь тому, чтобы видеть плоды от претворения в жизнь Великого Поручения и Наибольшей Заповеди в Библии. Я верю, что Билл является одним из ведущих на сегодняшний день специалистов служения малых групп, основанном на Библии. Вы увидите, что Его программа строится вокруг Божьего Слова. Успех, который даровал Ему Господь, говорит сам за себя.

Я молюсь о том, что по мер того, как вы читаете это свидетельство и начинаете приводить в исполнение его план по Развитию Малых Групп в своей поместной церкви с любовью, терпением и чуткостью, Бог дарует вам привилегию испытать все вышеописанное в своей жизни.



Ларри Босс
Старший пастор
Элаянс Черч города Камлупс
Канада
(бывший пастор Маади Комюнити Черч)

larryb@kamloopsalliance.com

Урок 1

Ориентировка

Введение

Частью видения лидера церкви является способность видеть свою церковь растущей согласно библейским принципам, причем самыми эффективными и действенными способами. Положительный "рост" измеряется как количеством, так и качеством. В Ефесе 4:16 ясно говорится о том, что церковь, которую Господь желает построить через Своих людей, характеризуется «приращением для созидания самого себя в любви». Именно по этим причинам заботливые пастора ищут творческие способы влияния на рост церкви через коллективное служение и через попытки служителей церкви развивать миссионерское служение, а также посредством команды волонтеров, сформированной из прихожан.

В августе 2000 года в Маади Комюнити Черч (**Maadi Community Church**), г. Каир, Господь начал открывать очень простой, но тем, ни менее действенный и универсальный план роста числа евангельских церквей. Такой план роста церквей является революционным для нашего времени и фокусируется вокруг развития малых групп.

Малые группы дополняют и довершают еженедельный общецерковный опыт поклонения. Здоровую церковь можно сравнить с цельным пирогом, украшенным глазурью. Пирог является местом, где происходит *общение верующих*, т.е. в малых группах, а глазурь является местом, где собирается вся община, а точнее общее собрание святых для *празднования* благодати нашего Господа. Примечание: Именно пирог является основой для глазури, пирог может стоять отдельно от глазури, а глазурь – нет. Не смотря на то, что пирог не нуждается в глазури, оба элемента - необходимы, так как оба дополняют друг друга.



Когда этот план был реализован, в МКЧ произошли удивительные перемены. Всего лишь за восемь лет МКЧ стала здоровее, сильнее и выросла с 400 до 4000 членов, поклоняющихся и имеющих общение в 413 малых группах своей родной церкви, а также в пяти дочерних церквях, которые возникли за это же время. И что наиболее значимо, благодаря этим группам ко Христу пришло 1600 новообращенных!

Важной частью церковного плана была подготовительная программа, направленная на обучение, воодушевление и подготовку верующих к работе строительства церкви. Была также развита библейская структура, чтобы направлять, поддерживать и защищать работу и работников.



Здоровые малые группы применяют библейские **принципы**, которые работают на удивление хорошо во многих деноминациях, странах и культурах. Эти принципы были проверены на практике и зарекомендовали себя во многих евангелизационных церквях по всему миру. Благодаря этому методу обучения, вы будете вдохновлены на то, чтобы бесплатно «приобрести» эти универсальные и не подвластные времени принципы.

Подход малых групп для построения церкви не является новым. Именно так Бог взрастил Церковь в Новозаветные времена. И я верю, что именно так Он хочет продолжать взращивать Свою Церковь по всему миру сегодня.

Три цели малых групп

Малые группы состоят из верующих, встречающихся в небольших группах от 5-12 человек. Они встречаются по домам или в других местах, вне стен церкви, с целью понять и применить на практике *принцип участия в жизни*. Целью таких групп является углубление отношений в церковной общине, возвращение лидеров и влияние на невоцерковленных друзей любовью Христа. Некоторые церкви называют свои группы, «группами жизни» и используют слово *жизнь*, - на английском акроним **LIFE**, - означающий: *Участие в Жизни друг друга для действенной Евангелизации (Living In Fellowship to Evangelise)* и включающий в себя эти три равно значимые цели.

В то время как традиционное воскресное богослужение может увеличить размер церкви, оно не может придать межличностным отношениям членов церкви определенную глубину. **Углубление отношений с Богом и друг с другом (возрастание в общении)** является первоочередной целью малых групп, и в результате приведет к зрелости, производя постоянный приносящий свои плоды рост.

Второй целью является **возвращение лидеров (созидание лидеров)** в церкви, что жизненно необходимо для функционирования церкви как одного тела. Следуя совету, который дал Иофор Моисею, и инструкциям апостола Павла относительно строительства Тела Христа, критически важным в этой подготовке является использование потенциала самых важных ресурсов церкви, - одаренных членов, - для построения общины, лидерства (ученичества), а также Царствия Божия (Исход 18:21; Ефессянам 4:11-13,16).

История показала, что церковь не может быть построена исключительно на попытках обученного клира и 20% верных членов церкви, выступающих в качестве волонтеров. Сегодня острой нуждой церкви является призыв к служению оставшихся 80% прихожан и предоставление возможностей для этого - в работе созидания церкви. Малые группы существуют именно для этой цели.

Отталкиваясь от этих двух целей, выявим третью: **влияние на невоцерковленных друзей благодаря любви Христа (реляционный евангелизм)**. Церковь в своей миссии распространения Благой Вести сегодня функционирует не настолько хорошо, насколько может, и время незаметно утекает. Нам необходимо вовлечь в эту важную работу «всех», особенно одаренных людей (т.е. каждого верующего). Мы должны объединиться вместе для того, чтобы провести церковь еще через одну реформацию, не реформацию в богословии, а в понимании того, как лучше всего созидать церкви и распространять Его Царства.

Эта подготовка поможет верующим понять и применить на практике Наибольшую Заповедь и Великое Поручение (от Матфея 22:36-40; 28:18-20), так чтобы они испытали на себе реальность «Тела Христова» (Ефессянам 4:11-12, 16). Малые группы являются лучшим способом, чтобы углубить отношения в общине, взрастить лидеров и оказать влияние на невоцерковленных друзей благодаря любви Христа.

Преимущества

Начиная с момента, как малые группы стали применяться в Маади Комюнити Черч в Каире, среди членов церкви стали заметны явные изменения; люди стали более воодушевленными, стали участвовать в жизни церкви на более глубоком уровне и как результат достигли евангелием своих невоцерковленных друзей, показывая им на практике любовь Христа. Благодаря растущей сети друзей, Благая Весть Иисуса Христа свободно передвигалась и распространялась во все стороны, благодаря чему многие пришли ко Христу. Большое число новообращенных влилось в жизнь церкви, получило помощь для возрастания в вере и испытало на себе радость и полноту.

По мере того, как члены церкви применяли *принципы участия* в жизни своих малых группах, были замечены следующие способствующие росту признаки

- Исчезли межнациональные, расовые и культурные барьеры (община включает в себя 50 национальностей!)
- Открылись и стали применяться духовные дары
- Возросло посвящение личному благочестию
- Члены церкви превратились в служителей с сердцем слуги
- Люди достигли цели, испытали удовлетворение и полноту
- Были удовлетворены практические нужды
- Количественно увеличилось пожертвование личного времени, талантов и материальных богатств на дело Божие
- Половые, личностные, возрастные, культурные отличия, а также отличия в жизненном опыте и в дарах воспринимались как сильные стороны, вносящие разнообразие в жизнь группы и церкви.
- Соревновательный дух уступил место духу сотрудничества и взаимопомощи.
- Возникло единство, что помогло укрепить и усилить церковь от разделяющих и опасных влияний.
- Христианская жизнь стала более целеустремленной, волнующей, живой и наполняющей изнутри
- Обязательство уступило место посвящению
- Расширению Царства был отдан приоритет, как в личной, так и в церковной деятельности
- Многие пришли ко Христу, стали частью церкви, приняли крещение, стали учениками и получили возможность проявить себя в качестве лидера
- Церковь возросла в количестве, в здоровье и в любви.

Знакомство

Одной из первостепенных целей малой группы является развитие отношений с Господом и друг с другом. Очень важным на этом этапе является проведение игр на знакомство («ломка льда»), которые способствуют отдыху и открытию в себе что-то нового, что в свою очередь помогает нам открыться друг перед другом. Отдых, открытие и открытость вот то, что нужно для того, чтобы отношения сформировались и хорошо развивались.

В группе подготовки каждый находит себе пару. Познакомившись со своим *партнером*, вы можете отсестать от других, чтобы выполнить следующее задание. Используйте вопросник ниже, чтобы лучше узнать друг друга.

Инструкции

Во время этого упражнения, запишите в таблицу, пожалуйста, что вы узнали о своем партнере.

- Вам будет дано 5 минут, чтобы задать все или некоторые из нижеприведенных вопросов.
- Спустя 10 минут, мы снова соберемся в группу, и у вас будет 60 сек., чтобы сделать представление вашего партнера.

Расслабьтесь...это не соревнование 😊

Знакомство ...

1. Как Вас зовут?	4. Что делаете в свободное время (хобби)?
2. Где вы родились?	5. Ваше увлечение в жизни?
3. Чем занимаетесь (работа)?	
6. Помимо спасения, что чудесного и удивительного сделал Господь в вашей жизни (один пример)? Поделитесь.	

Посвящение – *Осуществление задуманного!*

Во время подготовки в группе **старайтесь** выкладываться по максимуму во всех областях. Это также включает в себя выполнение следующих шести заветов:

1. Посвятите себя воплощению видения малой группы

Установление расширяющейся сети малых групп в жизни церкви, которая будет эффективно *«приготавливать святой народ Божий к делу служения, к делу созидания Тела Христа,... чтобы все Тело росло и созидалось любовью»*. (Ефесеям 4:12, 16).

Пожалуйста, изучите План Роста Церкви через Малые Группы, который представлен в Уроке 2 (страница 17).

Примечание: Этот план основывается на двух основных библейских отрывках: на Наибольшей Заповеди и на Великом Поручении. Прочитайте отрывки от Матфея 22:36-40; 28:18-20 вслух.

ВРЕМЯ ПЕРЕРЫВА НА ЧАЙ (15 – 20 минут)

Воспользуйтесь возможностью послужить другим.

2. Посвятите себя тому, чтобы стать лидером - слугой

Иисус говорит:...

*“...**Кто** хочет быть большим между вами, да будет вам слугою; и кто хочет быть первым между вами, да будет всем рабом. Ибо и Сын Человеческий не для того пришел, чтобы Ему служили, но чтобы послужить и отдать душу Свою для искупления многих»* (от Марка 10:43-45).

Петр сказал:...

“Каждый из вас получил свой особый дар, так распоряжайтесь разумно этим многообразием Божьих даров для служения друг другу” (1 Петра 4:10).

3. Посвятите себя тому, чтобы строить общину

Община не возникает сама по себе. Она является результатом намеренных, бескорыстных и самоотверженных попыток каждого члена группы. С Божьей помощью старайтесь быть:

- a. **Правдивым** — делитесь своими истинными чувствами.
- b. **Принимающим** — принимайте других
- c. **Поддерживающим** — помогайте другим
- d. **Прощающим** — не затаивайте обиду
- e. **Честным** — говорите истину в любви
- f. **Смирненным** — признавайте свои слабости и будьте готовы учиться
- g. **Вежливым** — уважайте различия между вами
- h. **Заслуживающим доверия** — придерживайтесь конфиденциальности, не сплетничайте
- i. **Надежным** — придерживайтесь своего намерения служить
- j. **Пунктуальным** — планируйте быть на месте за 5-10 минут до начала урока; известите ведущего группы заранее, что опаздываете или не сможете приехать

4. Посвятите себя партнерству

(Екклесиаст 4:9-12)

Во время этой подготовки вам необходимо развить крепкие дружеские отношения с вашим партнером по паре. Вы можете осуществить это...

- a. Вдохновляя друг друга во время урока, а также по электронной почте или по телефону
- b. Молясь друг за друга во время очередных занятий группы или вне занятий
- c. Собравшись за чашкой чая/кофе (хотя бы раз)
- d. Пообедав/ поужинав вместе (хотя бы раз)
- e. Нося бремена друг друга, по мере возможности (Галатам 6:2).

Во всякое время старайтесь быть настоящим другом!

5. Применяйте фокусирование вовне

Применение на практике фокусирование вовне, показывает нашу заботу о невоцерковленных друзьях, которые духовно являются потерянными. Фокусирование вовне очень важно для того, чтобы иметь гармонию в хождении перед Богом, и чтобы в группе поддерживалась здоровая атмосфера и рост.

Во время подготовки вам будут предложены 4 задания *направленные на достижение евангелием невоцерковленных людей*, также вам будет предложено молиться за двоих неспасенных друзей, которых вы добавите в Лист Прошений.

Примечание: О Листе Прошений более подробно будет говориться в Уроке 2. А пока, подумайте о двоих неспасенных друзьях, которые близки вам и которых вы хотели бы видеть в Небесном Царстве Иисуса.

6. Активно участвуйте во всех аспектах подготовки

От Вас будут ожидать того, что ...

- a. Каждую неделю Вы заранее будете прочитывать материал урока
- b. Вы будете отвечать на Вопросы для Размышления после каждого Урока
- c. Вы будете участвовать в одном из восьми мероприятий группы каждую неделю
- d. Вы дадите оценку уроку
- e. Вы оцените курс

Вопросы о завете

- Готовы ли вы подписаться под упомянутыми выше обещаниями?
- Готовы ли вы прилагать усилия к их осуществлению?

Если вы ответили «да» на эти вопросы, поставьте свою подпись ниже.

Примечание: Ваша подпись всего лишь является подтверждением завета между Вами и Господом. Этот шаг с вашей стороны дает разрешение Святому Духу напоминать Вам о шести посвящениях, под которыми Вы подписались сегодня.

«Я согласен с вышеупомянутыми посвящениями и обязуюсь исполнять их на столько, на сколько это в моих силах».

Подпись _____ Дата _____

Заключительное посвящение

1. **Взнос за курс:** Денежный взнос необходим для покрытия стоимости расходных материалов, связанных с подготовкой курса.
2. **Учеба:** Изначально, наш подход к обучению строится на моделировании ситуации. Эффективное обучение осуществляется лучше всего посредством «применения на практике». Очень важно ценить роль Духа Святого в обучении. 1 Иоанна 2:27 говорит: *«...помазание, которое вы от Него получили, живет в вас, и потому нет нужды, чтобы вас кто-нибудь учил. Само Его помазание учит вас всему, оно истинно и в нем нет лжи»*. Дух Святой использует всех членов группы, чтобы помочь нам открыть и применить Божьи истины для личностного преобразования и роста качества отношений.
3. **Личная информация:** Пожалуйста, заполните форму, оставив вашу личную информацию (это для внутреннего использования в группе и для решения административных вопросов в церкви).
4. **Возможности для служения:** Пожалуйста, выберете из карточек находящихся перед вами, возможности для служения из Урока с 3 по 7, и запишите свой выбор в относящемся к уроку столбике в таблице «Перечень возможностей для служения» страницей ниже.

А сейчас, положите карточку обратно в конверт, и отдайте конверт ведущему группы. Ему это необходимо, чтобы внести изменения в оригинал перечня возможностей для служения.

Примечание: Ваш ведущий более подробно расскажет о восьми возможностях для служения в Уроке 2 (начиная с *Встречающего* до *Произносящего молитву в заключении*), что поможет вам «увидеть», что от Вас ожидается в выбранных областях для служения в Уроках с 3 по 7.

5. **Молитва в конце:** Используя следующие подсказки в молитве, сядьте отдельно со своим партером по паре и помолитесь, прежде чем уйти (когда будете уходить, пожалуйста, постарайтесь не шуметь):
 - a. Помолитесь за смелость и мужество, чтобы преодолеть все страхи и предстоящие сложности.
 - b. Попросите Господа помочь вам проявить себя по максимуму и быть исполненным позитива и энтузиазма.
 - c. Попросите Господа помочь вам подходить к каждому уроку в духе ожидания перемен к лучшему.
 - d. Попросите Господа помочь вам открыть Его волю для вашей жизни посредством этого подготовительного курса.

Увидимся на следующей неделе! ☺

4 Пэ	Перечень возможностей для служения	Уроки				
		3	4	5	6	7
Приветствие (Внутри)	А. Встречающий Будьте на месте за 10 мин до начала Урока, чтобы открывать приходящим дверь и сердечно их приветствовать. Также не забывайте приветствовать опоздавших.					
	В. Приветственное слово и молитва перед началом Урока (5 мин).					
	С. «Ломка льда» (15 мин) Приготовьте простое упражнение для «ломки льда, чтобы помочь людям расслабиться и рассказать о себе что-то личное, что в свою очередь поможет установить более близкие отношения.					
Поклонение (Вверх)	Д. Свидетельство и молитва (10 мин) Поделитесь уроком, который Вы вынесли из своего духовного хождения с Богом, который повлиял на Вашу дальнейшую жизнь. Помолитесь коротко за группу в свете той истории, которой Вы поделились. Примечание: Пожалуйста, не учите и не проповедуйте. Если возможно, не пользуйтесь никакими письменными подсказками во время своего рассказа. Пусть этот будет свидетельством о вашей жизни, идущим от сердца.					
	Е. Поклонение (20 мин) Используйте все или некоторые из следующих элементов: тишину, подчинение, Писание, песни, прошения (молитвенные просьбы) и служение. Вашей задачей является помочь членам группы приблизиться к Господу в духе почтения и подчинения. • Используйте творческий подход ... прибегните к своему воображению! • Вводите людей в поклонение, а не загоняйте. • Предоставьте свободу выбора: сидят они или стоят, поют или молчат. Поклонение является глубоко личным переживанием.					л/у
	Ф. Перерыв на чай (15 минут) Принесите что-то не очень сложное в приготовлении то, что можно купить или быстро испечь. Хозяин дома подготовит горячую воду, чай/кофе, сахар, молоко и чашки.					
Писание (Вперед)	Обзор подготовительного Урока (20 мин) Эта презентация входит в обязанности ведущего группы и ученика.	Лидер/Ученик				
	Г. Обсуждение урока (30 мин) Используйте Вопросы для Размышления (последняя страница в конце каждого Урока со 2 по 6), вашей задачей является сделать так, чтобы каждый поделился тем, что написал дома. Подсказка: вас должно быть слышно не больше чем 20% от всего времени. Примечание: Не учите! Следите за тем, чтобы дискуссия не выходила за рамки обсуждаемой темы и выделенного времени.					
Проповедь (Вовне)	Н. Лист Прошений – Молитва за спасенных друзей (10 мин) Используя <i>Лист Прошений</i> в качестве молитвенного путеводителя, попросите членов группы высказать свое мнение, затем ведите группу в молитве за людей в этом списке.					
	Достижение невоцерковленных людей Евангелием любви (10 мин) Во время изучения Уроков с 3-6 вам будет дано задание: достичь неверующих людей евангелием. Ваш руководитель группы объяснит более детально, что нужно будет делать.	Лидер/Ученик				
	Дополнительные возможности для служения на протяжении всего этого курса (белые карточки): <input type="checkbox"/> День рождения <input type="checkbox"/> Молитва <input type="checkbox"/> Воодушевление <input type="checkbox"/> Уборка					

Принципы малой группы работают и в Австралии (БКЧ)!

Малые группы являются несущей частью любой церкви. Без них служение не может расширяться эффективно. Модель Иисуса, выбравшего всего лишь 12 человек и вкладывавшего в них на протяжении трех лет, является шокирующей для тех из нас, кто полагается на воскресные посещения церкви. Это подчеркивает еще раз тот факт, что большие числа, которые сохраняются в макро событиях, достигаются за счет стремления к большему в микро собраниях. Если вы используете этот метод правильно, то расширение церкви, как и расширение Царства Божия – неотвратимы.

Если вы стремитесь к росту в числе параллельно с ростом в благочестии, то вам необходимо обратиться к Биллу Джоукадар, международному консультанту по церквям-ячейкам. Из всех людей Билл обладает четким пониманием, наиболее реалистичной стратегией и хорошим, основанным на библии методом, чтобы привести вас к достижению этой цели. Он – теоретик, практик и тренер. Его церковь в Каире за восемь лет выросла с четырех тысяч человек до сорока тысяч человек! Билл начал с небольшого количества малых групп и закончил более чем четыреста группами под руководством людей, которых он лично обучал. Я не могу представить, где можно найти человека с таким количеством рекомендаций!

В начале 2009 года наша церковь Бичсайд Кристиан Черч имела возможность нанять Билли Джоукадар в качестве консультанта для служения малых групп. Мы сразу же воспользовались этой возможностью, зная о его успехах в этой области. Билл подготовил наш персонал, и сейчас, спустя шесть месяцев после запуска этого проекта, результаты не замедли показаться. Руководство церкви эффективно трудится, мы удвоили число лидеров малых групп, и к концу первого года после запуска этого проекта у нас будет, по крайней мере, 30% роста от общего числа функционирующих групп. Эти группы служат около ста новым людям.

Мне бы очень хотелось вдохновить вас найти время, чтобы послушать Билла. У него есть что сказать, это во многом благословит и поможет людям расти и углублять свои отношения с Богом. И в свою очередь это будет работать на эффективность и принесет видимые плоды вашей общине. Он не преподает какой-то новый, быстрый витамин роста, но предлагает солидный, проверенный временем библейский метод, который приносит пребывающий плод.



Вэс и Дженни Джессоп
Бичсайд Кристиан Черч
Золотой берег, Австралия
(бывший старший пастор)

wesjessop@bigpond.com

Урок 2

Что нужно знать о малой группе



В этом уроке:

- Видение
- Исторический экскурс в поддержку малых групп
- Строительство Церкви: Строители и Основание
- Грани роста
- ДНК здоровых малых групп
- План роста Церкви через Малые Группы.

Видение

Для жизни, здоровья и успеха малой группы очень важно, чтобы каждый член группы знал и понимал видение своей группы. Именно основанное на Библии видение помогает вдохновить и воодушевить членов группы стать частью *группы жизни*, имеющей одни мысли, одно сердце и цели. Наше видение малой группы звучит следующим образом:

Установить расширяющуюся сеть малых групп в жизни церкви, которая будет эффективно *«приготавливать святой народ Божий к делу служения, к делу созидания Тела Христа, ... чтобы все Тело росло и созидалось любовью»* (Ефесеям 4:12, 16).

Исторический экскурс в поддержку малых групп

Практика общения верующих в малых группах не является чем-то новым в жизни церкви. Малые группы существовали то в одной, то в другой форме со времени первых последователей Иисуса Христа. В книге Деяний Апостолов записано, что помимо ежедневных встреч в храме, верующие встречались в домах, преломляли хлеб и славилы Бога (Деяния 2:46-47).

Для последователей Иисуса общение в малых группах было основой церковной жизни.

Строительство Церкви: строители и основание

Строители

Господь созидает Свою Церковь и Он делает это через Своих людей. В Матфея 16:18 Иисус говорит: «...на сем камне Я создам Церковь Мою, и врата ада не одолеют ее» (Он говорит это, обращаясь к Своему ученику, Петру).

Писание учит нас, что Иисус – это «*краеугольный камень фундамента Божьего жилища*» (Ефессянам 2:19-20), и что мы, – верующие, – являемся «*живыми камнями из которых устрояется духовный храм, святое священство*» (1 Петра 2:5).

Мы понимаем, что из Христа, который является главой, все тело получает приращение для созидания самого себя в любви «*при действии в свою меру каждого члена*» (Ефессянам 4:15-16). И из 1 послания к Коринфянам, 14 главы становится ясно, что все верующие должны использовать свои дары для *укрепления, назидания и созидания* церкви.

Господь созидает Свою Церковь через Своих людей!

Основание

Наибольшая Заповедь и Великое Поручение, объединенные вместе, образуют отличное основание для строительства церкви Божьей. В то время как Наибольшая Заповедь выражает Божьи **вечные** цели, ради которых Он создал человечество (любовь), Великое Поручение выражает Божьи **временные** цели для церкви на земле (ученичество).

Наибольшая Заповедь

1. Мы были сотворены, чтобы любить Бога

Иисус сказал, что наибольшей заповедью является: "*возлюби Господа Бога твоего всем сердцем твоим и всею душою твоею и всем разумением твоим*" (Матфея 22:37).

Для того чтобы жить жизнью полного *подчинения и послушания* Богу, необходимо любить Его всем сердцем, всей душой и всем своим разумом. Вот что является «конечным» посвящением истинному поклонению.

В малой группе мы выражаем нашу любовь к Богу через поклонения, причем различными способами: через исповедание, подчинение, тишину, пение, Писание, прошение (простые молитвенные просьбы) и бескорыстные акты служения. В наших группах мы изучаем Его Слово для того, чтобы лучше понять, кто Он, и как мы можем ответить на Его любовь добровольным послушанием. Мы желаем применить библейские истины в нашей жизни, подчиняясь тому, что Он говорит нам через сердце во время нашего поклонения, т.е. духовного служения Ему (Римлянам 12:1).

Наше отношение к Богу и выражение поклонения Ему должны подчеркивать тот факт, что Бог занимает центральное место в нашей жизни, а также должны отображать нашу любовь к Нему.

2. Мы были сотворены, чтобы любить друг друга

Иисус продолжая сказал: «И вторая такая же: "Люби ближнего, как самого себя"» (от Матфея 22:39).

Наша обязанность – пойти дальше, чем *толерантность* и *дружелюбие* по отношению к другим. Наибольшая заповедь призывает нас любить ближнего своего. Кто наш ближний? Библия дает понять, что каждый, с которым мы сталкиваемся в нашей жизни и есть наш ближний, и, конечно же, нашей обязанностью является любить его той любовью, которую продемонстрировал к нам Небесный Отец.

Для того чтобы любить ближнего своего как самого себя, мы не можем позволить эгоизму главенствовать в нашей жизни. Для того чтобы добиться успеха в «любви к ближнему», мы должны расти в смирении: *«Пусть каждый смиренно считает другого выше себя! Пусть каждый из вас думает не о собственном благе, а о благе других!»* (Филиппийцам 2:3-4)

Во время встречи группы, мы должны стараться создать атмосферу неподдельной любви и доверия. Мы должны принимать людей такими, какие они есть, уважая и ценя их выбор. Мы должны созидать друг друга в Божьей любви. Неподдельная любовь по отношению друг ко другу должна быть также явлена и за рамками еженедельных встреч группы... это должно стать посвящением «на всякое время».

Вовлеченность в жизнь друг друга должна выходить за рамки еженедельных встреч группы.

Наша любовь друг ко другу является свидетельством миру о том, что мы принадлежим Господу. Иисус сказал своим последователям: *«По тому узнают все, что вы Мои ученики, если будете иметь любовь между собою»* (Иоанна 13:35).

Великое Поручение

1. Мы должны достигать Евангелием невоцерквленных людей

Последними словами Иисуса к ученикам, как это записано евангелистом Матфеем, были: *«Итак идите, научите все народы, крестя их во имя Отца и Сына и Святого Духа, уча их соблюдать все, что Я повелел вам; и се, Я с вами во все дни до скончания века»* (от Матфея 28:19-20).

Это повеление ясно и четко говорит о том, что начальной целью церкви на земле является *ученичество!* Для того чтобы преуспеть в выполнении этого повеления, нам необходимо, во-первых, быть готовыми «пойти» туда, куда бы ни повел нас Дух Святой для того, чтобы мы могли построить отношения с друзьями и незнакомцами, которые не знают Иисуса Христа.

Примечание: «идите» означает идти и продолжать идти. Это означает, что мы постоянно должны находиться в состоянии готовности, чтобы поделиться Евангелием Иисуса Христа с тем, кто не знает Его. Сидеть и ждать тех, кто захотят услышать об Иисусе – не соответствует принципу «идите».

Здоровые группы пытаются исполнить это поручение, будучи проактивными, и находят возможность достигать Евангелием невоцерквленных людей. Это происходит посредством построения дружеских отношений с людьми, один на один, а также через приглашение на неофициальные мероприятия проводимые группой, под водительством Божьим. Достижение Евангелием наших невоцерквленных друзей лучше всего происходит через налаженную командную работу. Кстати, «идти» нужно рука об руку с Иисусом.

Лист Прошений: Молитва за неверующих друзей

Очень важно отметить, что именно с молитвы начинается наше посвящение делать все, что возможно для того, чтобы увидеть наших неверующих друзей приходящих ко Христу. Молитва является нашей ответственностью, а приготовление их разума, сердца и спасение – Божьей. **Он – Спаситель мира!**

Лист Прошений является превосходным инструментом и хорошим напоминанием для членов группы, чтобы молиться за своих неспасенных друзей. Как это работает? Каждый член группы выбирает из своих близких друзей одного или двух и вписывает их имена (без фамилий) в таблицу Листа Прошений.

Примечание: Важно вписать имена тех друзей, которые живут и работают недалеко от вас, по мере того, как вы будете за них молиться, Бог может свести вас ближе друг ко другу независимо от вас. Именно этого и стоит ожидать всей группе, по мере того, как вы будете за них молиться.

После того, как имена друзей были вписаны в Лист Прошений, вы можете начать молиться за друзей, используя нижеследующую молитву, основанную на Писании (в качестве примера).

Господь, мы приносим к Тебе наших неспасенных друзей, которые нуждаются в Твоей спасающей благодати. Мы приносим их к Твоему трону...(произнесите вслух имена ваших неспасенных друзей по очереди).



Спонсор	Неспасенные друзья
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	

Спонсор	Неспасенные друзья
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	

(Продолжите свою молитву следующим образом)

Отец, мы приглашаем Тебя, чтобы Ты использовал нашу группу для спасения наших друзей. Развей в нас искреннюю заботу о них, и напоминай нам о том, чтобы молиться за них должным образом ради их спасения. Помогни нам быть предприимчивыми и мужественными в наших попытках благовествовать им, веря в Твое обещание, что «много может усиленная молитва праведного» Аминь (Иакова 5:16).

2. Мы должны готовить учеников

Великое Поручение призывает нас «делать учеников», «крестить их» и «учить их соблюдать Слово» (от Матфея 28:19-20).

Ученичество включает в себя работу по приведению невоцерковленных друзей к познанию Евангелия Иисуса Христа, а затем помощь откликнувшимся на Его призыв в возрастании в вере путем следования за Ним всю свою жизнь... отражая Его характер и образ действий.

Когда невоцерковленные друзья посвящают свою жизнь Христу, малые группы являются идеальной средой, чтобы они быть приняты *таким, какие они есть*, чтобы их любили и о них заботились посредством христианской общины, и чтобы они могли получить наставление и поддержку от других членов группы.

Малая группа также является безопасным местом для новообращенных, чтобы те могли открывать и применять на практике свои духовные дары. Заботливые пастора малых групп всеми силами стремятся раскрыть черты Христа, а также лидерские качества, в каждом верующем в группе, вдохновляя их возрастать в этом через простые примеры служения своей группе и всей церкви.

Одной из целью малой группы является предоставление возможности членам группы проявить свои лидерские качества через добровольное служение, что в последствии может привести к тому, что однажды они станут пасторами своих малых групп... таким образом, такой подход вносит свой вклад в продолжающееся дело строительства и расширения церкви Божьей.

В контексте малой группы, обучение проходит под водительством Святого Духа, который говорит через каждого члена группы посредством дискуссии, основанной на Божьем Слове. Атмосфера в группе должна быть такой, чтобы ее члены могли открыто выражать свои мысли, чувства и убеждения, не боясь критики и отвержения. Возможность открыто выражать свои мысли – очень важный элемент духовного роста и развития лидерских способностей среди членов группы. **Не ограничивайте своих членов группы в открытом выражении чувств.**

Помните о том, что важно сказать сердечное и искреннее «спасибо» тем, кто берет на себя роль лидера в каком-либо мероприятии, связанном с группой. Выражение благодарности является с вашей стороны поддержкой их желания делиться и служить. Дайте им понять, что *прогресс* нельзя достичь без *участия*.

Участия стоит ожидать, а вот совершенства - нет!

Грани роста

Построение общины малой группы на основании Наибольшей Заповеди и Великого поручения в результате приведет к «гармоничному» росту в четырех направлениях:

	Что?	Почему?	Как?
Вверх	Любовь к Богу	Наибольшая Заповедь Мф. 22:36-40	Хвала, молитва, Послушание Божьему Слову
Вовнутрь	Любовь друг ко другу		Принимай Уважай Забойсья
Вовне	Любовь к невоцерковленным друзьям	Великое Поручение Мф 28:18-20	Молитва Неофициальные встречи Удовлетворение нужд Проповедь Евангелия
Вперед	Ученичество		Подготовка Выпуск Поддержка

ДНК здоровых малых групп

Для того чтобы малая группа была здоровой, любящей и умножающейся, необходимо придерживаться следующих ценностей ДНК:

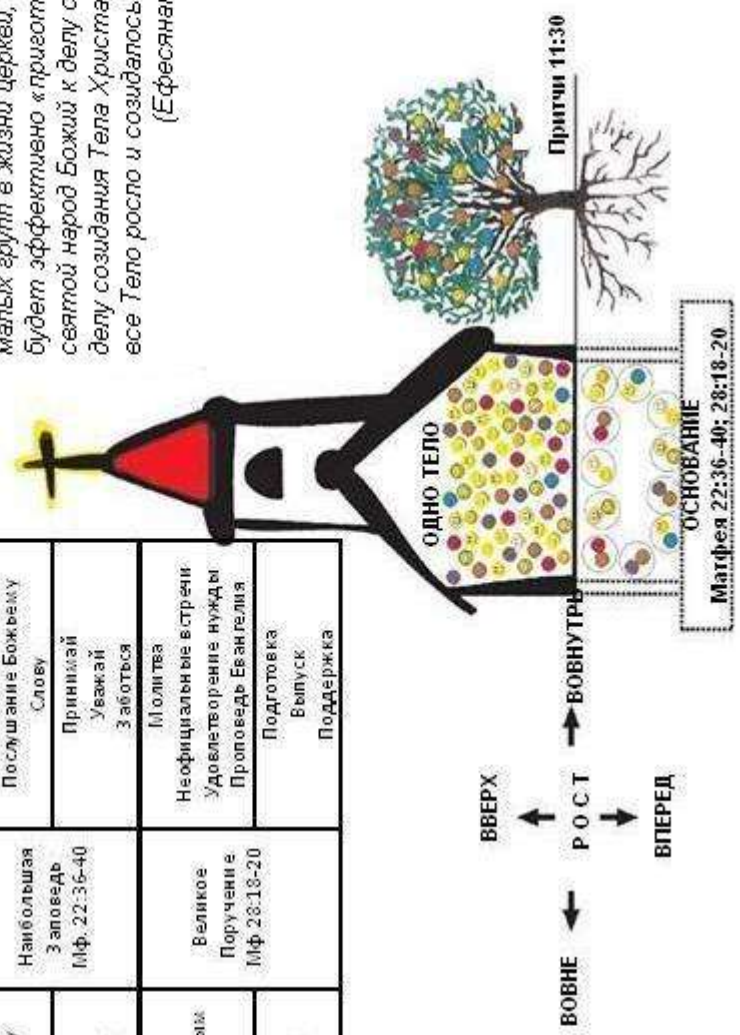
1. **Дух Святой – Тот, Кто вдыхает** жизнь в группу.
2. **Молитва** - наше духовное дыхание.
3. **Слово Божие** – наш духовный хлеб.
4. **Сбалансированный рост** – вверх, вовнутрь, вовне и вперед.
5. **Священство всех верующих** означает, что каждый член группы является служителем.
6. **Лидеры с сердцами служителей** возникают благодаря ученичеству, делегированию полномочий и мудрому управлению духовными дарами.
7. **Командная работа** говорит, что вместе, а не в одиночку, мы добиваемся лучших результатов в жизни, служении и миссии.
8. **Преумножение** лидеров с сердцами служителей, малых групп и церкви – является нашей конечной целью.
9. **Близкие отношения:** чем меньше группа, тем лучше. Идеальным размером для построения близких отношений будет группа от 5 до 12 человек.
10. **Группа** является **открытой**, т.е. она открыта для принятия новых членов в свои ряды.
11. **Обсуждение и применение:** ведущий группы инициирует дискуссии, мотивирующие применение на практике *принципов участия в жизни*, а также внутреннее преобразование.
12. **Благодать**-это добродетель, которая принимает людей такими, какие они есть.
13. **Церковные собрания** (богослужения): посвящение участвовать и служить во время церковного собрания является неотъемлемым элементом личного и церковного роста.
14. **Достижение** невоцерковленных друзей евангелием – является приоритетом номер один.

План Роста Церкви через Малые Группы

Видение

Установить расширяющуюся сеть малых групп в жизни церкви, которая будет эффективно «приготовлять» святой народ Божий к делу служения, к делу создания Тела Христа, ... чтобы все Тело росло и создалось любовью». (Ефессянам 4:12, 16).

	Что?	Почему?	Как?
Вверх	Любовь к Богу	Наибольшая заповедь Мф. 22:36-40	Хвала, молитва, Послушание Божьему Слову
Внутри	Любовь друг ко другу		Принимай Уважай Заботься
Вовне	Любовь к невоцерковленным; Друзьям	Великое Поручение Мф. 28:18-20	Неофициальные встречи; Удовлетворение нужды; Проповедь Евангелия
Вперед	Ученичество		Подготовка; Выпуск; Поддержка



Что нужно знать о малой группе



Q1: Что привлекло внимание и повлияло на вас из материала урока?



Q2: Было ли что-то непонятное в материале? Если бы вы могли задать вопрос автору или самому Господу касаясь материала этого урока, то что бы это было??



Q3: Как Вы лично применили то, что узнали в своей жизни? (приведите конкретные примеры)

Запишите «принципы», которые Вы открыли для себя из этого урока, которые как вам кажется, стоит применить в своей жизни и лидерстве.



Принципы малой группы работают и в Австралии (ХБЧ)!

Церковь – это не только собрание большого количества людей в воскресенье. К сожалению, недолгое общение за чашкой кофе с парой-тройкой людей не заменяет общения, которое описано в книге Деяний 2:42-47. Большое собрание людей не способно предоставить условий для существенного личностного роста и построения глубоких отношений, где люди искренне заботятся друг о друге, а также достигают заблудших евангелием.

Баптистская Церковь в Хеленсвейл на Золотом Пляже понимает эти ограничения, характерные для собрания большого количества людей и применяет принципы ячеечной церкви, предложенные международным консультантом Биллом Джоукадар, чтобы помочь нам расти. Билл предложил План Развития Малых групп.

Часть этого плана состоит из подготовительного курса, который называется Развитие Малых Групп. Это курс вовлекает участников в атмосферу малых групп, где есть возможности для реального роста, построения глубоких отношений и проявления любви и поддержки друг ко другу, совместно с практикой достижения евангелием тех, кто еще пока не знает Иисуса Христа.

Так как возможностей и времени, чтобы открыть для себя теорию малых групп, предостаточно, сильной стороной этого курса является упор на практичный принцип участия в жизни друг друга, по-английски это акроним **LIFE** означающий, «Участие в Жизни друг друга для действенной Евангелизации», который суммирует видение, представленное в Плана Развития Малых Групп.

В Баптистской церкви города Хеленсвейл мы начали этот путь, двигаясь к осуществлению на практике видения: «установить расширяющуюся сеть малых групп в жизни церкви, которая будет эффективно... *приготавливать святой народ Божий к делу служения, к делу созидания Тела Христа, ... чтобы все Тело росло и созидалось любовью*». (Ефессянам 4:12, 16).

Рост большого количества отдельно взятых людей в их отношениях с Господом был просто удивителен. Господь прославляется и наша церковь, в целом, испытывает на себе вдохновляющий рост. Один член церкви, проникнувшийся этим видением, засвидетельствовал о своем опыте в группе следующими словами:

«Я являюсь христианином уже некоторое время, но есть вопрос, в которых я все также являюсь ребенком. Спустя две недели в Группе Жизни, я почувствовал, что значительно вырос, и самое удивительное, я знаю в сердце, что буду продолжать расти, что с каждым моим шагом буду получать вдохновение, воодушевление и призыв к дальнейшему росту. Слава от происходящего, вне всякого сомнения, принадлежит Богу».

План Развития Малых Групп от ССІ является курсом, основанным на Библии, применимым на практике и бросающим вызов каждому верующему. Его основанием является сердце исполненное любовью по отношению к Богу и Его людям (как к спасенным, так и к неспасенным), курс предлагает структуру, помогающую находиться в послушании этим принципам. Особенностью курса является поощрение к соединению с другими через простые упражнения «достижения других евангелием любви», а также фокус на необходимости благовествовать совместно с другими, сродни «команде рыбаков».



Стю Квартерман
Лидер служения (Группы Жизни)
Хеленсвейл и Дистрикт Бэптист Черч
www.hbchurch.org.au

Stu@hbchurch.org.au

Урок 3

Возрастая вверх и вовнутрь



В этом уроке:

- Как развивать свою, а также жизнь группы ВВЕРХ
- Как развивать свою, а также жизнь группы ВОВНУТРЬ
- Четыре стадии жизни малой группы

Для того чтобы члены группы смогли применить в жизни поручение расти вверх и вовнутрь, пасторам малых групп необходимо *самим* воплощать это повеление в жизнь!

Рост вверх – Любовь к Богу (Матфея 22:37, 38)

Пастора малых групп в первую очередь должны иметь исходящее изнутри желание иметь близкие доверительные отношения с Богом. Эта страсть по Богу является движущей силой в служении. Укорененная в этой страсти любовь к членам группы только возрастает. Без нее лидер испытывает потребность служить в поисках собственного признания, из-за чувства вины или принуждения. Когда такое происходит, группа не функционирует должным образом и не растет.

Задумайтесь над словами, сказанными Иисусом Своим ученикам: *«кто пребывает во Мне, и Я в нем, тот приносит много плода; ибо без Меня не можете делать ничего»*. (Иоанна 15:5)

Пребывание в Господе является ключом к плодотворному служению. Попытку служить Господу своими собственными силами, а не Его силой можно сравнить с лампой, которая в ночное время не включен в розетку...она не проводит электричество, и остается только сидеть в темноте.

Что же это значит «пребывать» во Христе? Это означает: обитать, пребывать, жить и оставаться соединенным с Ним.

Ваше пребывание во Христе может быть осуществлено посредством:

- а. Поста;
- б. Признания, покаяния, подчинения и ежедневного наполнения себя Его Духом;
- в. Молитвы;
- г. Чтения, изучения, размышления и заучивания Его Слова наизусть;
- е. И, в первую очередь, послушание всему, что Господь открывает вам!

Как развиваться *свою* жизнь вверх

1. Встречайтесь с Богом каждый день. Выделяйте для этого реалистичное количество времени, когда вы свежи и бодры. Приоритетом пусть является качество этого тихого времени с Богом, а не количество.
2. Постарайтесь в свое личное время с Богом включить все: признание, покаяние, хвалу и молитву, изучение Библии ... меняйте эти элементы поклонения, как вас будет вести Дух Святой.
3. Если вы пропустите день или больше по причинам собственной слабости, попросите Бога простить вас и затем воссоединитесь с Ним и двигайтесь дальше. Не наказывайте и не призирайте себя за это.
4. Старайтесь по мере своих возможностей исполнять то, что Он открывает вам. Это пойдет вам на пользу.
5. Фокусируйте свое внимание на Господе до встречи с группой. Озвучьте свое беспокойство. Примите дух ожидания Божьего действия. Время проведенное с Богом важнее, чем подготовка программы.
6. Практикуйте пост (учитывайте состояние своего здоровья). Пост помогает направить вашу энергию на поиски Бога и Его воли, по мере того, как вы подчиняете свои физические желания Ему.

Как помочь членам группы развивать *их* жизнь вверх

1. Молитесь за членов своей группы простым и понятным языком. Если в вашей группе есть ищущие или новообращенные, не поощряйте длинных молитв, чтобы люди не отвлекались, и все могли участвовать.
2. Молитесь с верою. Напомните членам группы, что молитва, на которую получен ответ, является следствием:
 - a. Пребывания во Христе (Иоанна 15:7),
 - b. Праведности, вследствие прощения грехов (Иакова 5:16),
 - c. Исполнения заповедей Божьих через послушание (1 Иоанна 3:22),
 - d. Веры, что получите просимое в молитве (Марк 11:24),
 - e. Молитвы с правильными мотивами, во имя Иисуса (Иоанна 14:14).
3. Время от времени посвящайте урок благодарению Бога, хвале и молитве.
4. Назначьте молитвенного координатора, который будет вести молитвенный дневник группы.
5. Навещайте время от времени членов группы, интересуйтесь их жизнью и молитесь за их нужды.
6. Поощряйте членов группы самостоятельно «кормить себя», т.е. они должны быть способны читать, понимать и применять Писание в своей жизни, используя хорошие пособия по изучению Библии.

Рост вовнутрь – любить друг друга (Матфея 22:39)

Если вы ведете большие собрания, где люди не боятся делиться личными переживаниями, если вы учите открывать глубины Слова Божия, если вы жертвуете свое время и энергию ради группы, но не любите их, то вы не сделали ничего стоящего (1 Коринфянам 13).

Люди нуждаются в настоящей неподдельной любви, чтобы чувствовать себя ценным и чувствовать себя достаточно безопасно, чтобы открыто делиться, и в результате это все приводит к углублению отношений. Иисус во время своего служения любил изгоев, тех, кто не чувствовал себя полноценным в обществе или с Богом. Его любовь к ним изменила их жизнь.

Атмосфера в вашей малой группе должна быть такой, чтобы люди чувствовали себя принятыми и любимыми, не смотря на то, какие они есть. Честность и открытость рождается в контексте любви, где есть безопасность и доверие. Каждый из нас может внести вклад в то, чтобы группа стала «школой, где учат любить».

Как развиваться *свою* жизнь вовнутрь

1. Молитесь за себя регулярно (будьте честны и стремитесь к смирению, мудрости и смелости).
2. Регулярно читайте Божье Слово и ожидайте, что Бог будет говорить к вам.
3. Приглашайте Бога преобразовать ваше сердце и вашу жизнь – позвольте Ему менять вас к лучшему.
4. Всегда будьте честны и признавайте свои ошибки («Ибо все мы много согрешаем», Иакова 3:2).
5. Применяйте на практике бескорыстное и жертвенное лидерство... в меру своих возможностей!

Как помочь членам группы развивать *их* жизнь вовнутрь

1. Призывайте членов группы встречаться друг с другом неофициально, вне рамок группы.
2. Призывайте их иметь кого-то своего пола для подотчетности. Мы называем это партнерством в паре (Екклесиаст 4:9-12).
3. Попытайтесь сделать так, чтобы все были задействованы в мероприятиях группы.
4. Узнавайте о нуждах людей в группе, и вместе с Господом ищите возможности удовлетворить их. **Никогда не пытайтесь восполнить нужды других людей своими силами.**
5. Стремитесь моделировать прозрачность в своей жизни. Делитесь своими неудачами, страхами, сложностями, слабостями и нуждами. Не притворяйтесь, что у вас все хорошо.

6. Попросите Господа исполнить вас благодатью, чтобы вы могли вдохновлять членов группы, особенно тех, у кого в характере наблюдается желание «бросать вызов» (об этом чуть позже).
7. Попросите Господа исполнить вас Его Духом, чтобы вы были чутки к скрытым нуждам и страхам членов группы, и соответственно к служению им.
8. Создайте атмосферу, которая позволяет людям совершать ошибки и учиться на них, без осуждения.
9. Остерегайтесь созависимого поведения. Если вы находите удовлетворение в том, что в вас нуждаются другие, а не в том, что вы служите Господу, тогда вашему лидерству скоро придет конец. Тоже касается и членов группы, если они ищут того, чтобы группа, а не Господь, удовлетворял их личные нужды, то вскоре они будут разочарованы. Господь – единственный, Кто может удовлетворить наши нужды (Матфея 6:33).
10. Не делайте группу слишком большой. Ради сохранения близости, группа должна быть не более 12 человек. Помните о принципе здоровья малой группы: **Увеличивается размер группы, уменьшается глубина отношений.**

Четыре стадии жизни малой группы

1. Стадия формирования — стадия медового месяца

Эта стадия самая удивительная. Люди ближе узнают друг друга и им это нравится. Общение происходит на поверхностном уровне. Оно и останется на таком уровне, пока члены группы не почувствуют, что в группе сформировалась безопасная и доверительная атмосфера для того, чтобы пойти дальше. Не довольствуйтесь этим уровнем. Для того чтобы достичь зрелости и плодотворных результатов, общение в группе должно стать глубже.

Ответственность лидера:

- a. Установите основные «удовлетворяющие всех» правила.
- b. Убедитесь в том, что все знают и принимают видение группы.
- c. Стремитесь к гармоничному росту.
- d. Делегируйте лидерство так скоро, как это возможно.

2. Штормовая стадия — стадия конфликтов

На этой стадии, характеры людей и различия в ценностях могут создать некую напряженность в отношениях. Люди начинают узнавать друг друга чуть лучше и в результате между ними могут возникать трения. Вы можете напомнить себе, что это промежуточная стадия – **этого стоит ожидать**. Сильные и здоровые группы учатся в молитве и в терпении проходить этот период и также продолжать любить друг друга.

Помните: Можно избежать неприятных ситуаций как результат сплетен, следуя следующим библейским принципам, взятым из Матфея 18:15-17:

- a. Если кто-то обидел вас, не говорите об этом всем! Говорите только с этим человеком, с целью найти взаимное понимание и восстановить мир.

- b. Если человек отказывается признать, что причинил вам вред и продолжает вредить вам, возьмите с собой свидетеля, которому можно доверять, чтобы разрешить непонимание и восстановить мир.
- c. Если человек и после этого отказывается слушать и его поведение наносит вред группе или же церкви, тогда придите с этим к своему тренеру-наставнику (о наставниках поговорим позже).

Ответственность лидера:

- a. Помогите членам группы понять, что трения является естественным результатом углубления отношений.
- b. Не игнорируйте «шторм» и не пытайтесь его контролировать. Молитесь и честно говорите об этом.
- c. Если необходимо, отдельно встретьтесь с людьми, вовлеченными в конфликт (Матфея 18:15-17).
- d. Помогите людям ценить и принимать свои различия в характере, культуре, опыте, мнениях и убеждениях.
- e. Помогите группе участвовать в достижении людей «вовне» и «внутри» евангелием любви.

3. Стадия урегулирования — стадия формирования общины.

На этой стадии члены группы проработали свои различия, научились любить и ценить друг друга. Люди приспустили свои маски и стремятся быть подотчетными друг другу. Чувство единения посредством общего видение движет группу вперед.

Ответственность лидера:

- a. Усиливать видение группы посредством регулярных евангелизационных мероприятий.
- b. Вдохновлять членов группы оставаться включенными в деятельность группы и расширять поле своего служения в церкви.
- c. Говорить об умножении с восторгом, вдохновляя к этому группу.

4. Стадия переливания — стадия социально-ориентированных программ и умножения

Это происходит, когда группа становится одной командой. Члены группы служат друг другу, а также своим невоцерквленным друзьям. Они радуются тому, что растут новые лидеры и формируются/рождаются новые группы.

Для того чтобы в группе оставались близкие доверительные отношения, вам необходимо предпринять шаги ведущие к умножению группы. Если этого не произойдет, то группа, скорее всего, начнет загнивать и умрет.

Ответственность лидера:

- a. Запланировать социально-ориентированные программы, которые будут привлекательны и интересны для невоцерквленных друзей.
- b. Продолжать развивать новых лидеров.
- c. Призывать членов группы выйти из зоны комфорта и по вере сформировать новые группы.



Встреча с новым человеком

Иисус сказал: « Кто принимает вас, принимает Меня, а кто принимает Меня, принимает Пославшего Меня» (Матфея 10:40).

1. Будьте в церкви за 10-15 минут до начала богослужения.
2. Найдите взглядом нового человека.
3. Приблизьтесь к этому человеку; тепло поприветствуйте его; представьтесь в дружелюбной манере.
4. Если незнакомец поприветствует Вас с открытостью и теплотой, задайте дополнительные вопросы (где он живет, про семью, работу, как давно он в церкви и т.д.?)
5. Поблагодарите этого человека за разговор с Вами, если человек пришел в первый раз, дайте ему понять, что он может обратиться к Вам, если у него будут какие-либо вопросы касаясь церкви.
6. Отойдя в сторону, поблагодарите Господа за разговор с человеком, которого Вы встретили и запишите личную оценку ситуации, чтобы поделиться этим на следующей неделе с другими на группе.

Личная оценка (оцените ваш опыт):

Имя: _____ Дата: _____

Возрастая вверх и вовнутрь



Q1: Что привлекло внимание и повлияло на вас из материала урока?



Q2: Было ли что-то непонятное в материале? Если бы вы могли задать вопрос автору или самому Господу касаясь материала этого урока, то что бы это было??



Q3: Как Вы лично применили то, что узнали в своей жизни? (приведите конкретные примеры)

Запишите «принципы», которые Вы открыли для себя из этого урока, которые как вам кажется, стоит применить в своей жизни и лидерстве.



Принципы малых групп работают и в Египте!

По мере того, как вы поражаетесь написанному на этих страницах, вы можете в ускоренном темпе совершить путешествие, которое мы начали в Маади Комюнители Черч, в Каире, Египет. Мы также можем, обернувшись назад, прославить Бога за плоды, которые превзошли наши самые смелые ожидания. Да будет Богу слава! Мы, в лучшем случае, являемся просто верными слугами, которые желают следовать за Господом, куда Он поведет. Последние восемь лет были для нас удивительным путешествием. Мы делали ошибки в дороге, но даже это многому нас научило.

На примере сотен групп мы смогли увидеть собственными глазами как работают малые группы на практике, а не просто в теории. Мы видели как здоровые, так и нездоровые группы и через это старались понять, в чем именно заключается разница. Некоторые разгадки кроются в наших индивидуальных характеристиках, определенной церкви или определенной страны, но по мере того, как Бог начал распространять План Развития Малых Групп в других странах, за пределами Египта, мы поняли, что эти принципы работают везде.

Именно из этого вытекла наша дальнейшая подготовка. Наш метод подготовки использовался, адаптировался и усовершенствовался на каждой стадии в ходе применения. По мере того, как вы читаете этот подготовительный материал, большая часть его кажется вам простым и знакомым. Мы очень часто пытаемся все рационализировать и усложнять, вместо того, чтобы просто жить так, как призваны. Самый большой рост наблюдался у тех, кто был верен – верен в молитве, верен в единстве видения и верен в том, чтобы развиваться.

Эта история об обыкновенных людях, которые делают необыкновенные вещи, о церкви, которая была сподвигнута к благовестию. Пастора церковью вернулись к своему призванию готовить людей, чтобы те были деятельными в церкви и в обществе. Вот простое уравнение, чем больше людей подготовить и вовлечь, тем больше будет плода. Мы так легко возвращаемся обратно к комфорту от несколько неудобного роста, но малые группы тем стали местом, где мы помогли друг другу подняться и сознательно выбрать жизнь. Мы знаем, что лидерство сводится к служению и что как только мы перестанем простираться вперед в проповеди евангелия, то начинаем загнивать и умирать.

Там где группы здоровы, они умножают жизнь, дают возможность вырасти новым лидерам, помогают всем членам открыть и развить свои дары, являются безопасным местом для тех, кого Бог привлекает к Себе, а также являются активатором для наставничества и гарантом подотчетности.

Я так благодарен Богу за то, что Он позволил мне быть частью истории здесь в Египте. Мне очень повезло. Я молюсь о том, чтобы наша история вдохновила и вас.



Доминик Безант

Учитель и резидент Соединенного Королевства
(Ранее, Ассистент Директора по малым группам,
Маади Комюнители Черч)

dncbeasant@yahoo.co.uk

Урок 4

Возрастая вовне и вперед



В этом уроке:

- Как развивать свою, а также жизнь группы **ВОВНЕ**
- Как развивать свою, а также жизнь группы **ВПЕРЕД**
- Стратегии для формирования новых групп.

Рост вовне – Достижение евангелием невоцерквленных друзей (Матфея 28:19)

Достижение невоцерквленных друзей благой вестью и любовью Иисуса Христа является «главным событием» жизни здоровой малой группы. Все в группе собираются вместе для того, чтобы сформировать духовную сеть. Люди приходящие ко Христу являются плодом наших молитв и совместных усилий. Ничего на земле не сравнится с радостью и удовольствием от этого. **Примечание: Успех приходит как результат нашего сотрудничества с Духом Святым.**

Малые группы становятся духовными сетями, когда члены поддерживают друг друга, имея различия в характере, в духовных дарах, талантах и опыте. Слава Богу, что никто из нас не совершенен. Некоторым хорошо удастся организовывать события, другим принимать гостей, третьим – упорство в молитве, и т.д. **Все могут радоваться улову, так как это результата совместных усилий.**



Трудясь совместно – спасаем жизни!

Подход к евангелизму, как к *совместному улову* имеет свои сложности. Достижение евангелием невоцерквленных друзей требует определенных усилий от каждого. Следует ожидать противления со стороны сатаны, а также апатию, негатив и сопротивление со стороны некоторых членов группы.

Для того чтобы преуспеть в осуществлении Великого Поручения, мы должны думать о нуждах других, а не только о своих (Филиппийцам 2:4-8).

Некоторым членам группы понадобится нежный «толчок» для того, чтобы они могли выйти за рамки своего страха и незнания и увидеть плод, приносящий удовлетворение, от такой совместной работы. Благословения потекут рукой, по мере того как группа будет совершать поступки, отражающие любовь Христа, по отношению к неверующим друзьям. Перемещение фокуса вовне также уменьшит остроту собственных нужды и проблем, что позволит членам группы увидеть свою ситуацию в другой перспективе. Ваша группа станет сильнее, целеустремленнее и дружнее.

Как развиваться *свою* жизнь вовне

1. Сделайте посвящение жить с сердцем было наполненным любовью к другим (Ефесянам 5:2).
2. Попросите Господа наполнить вас состраданием к неспасенным.
3. Регулярно молитесь за своих неспасенных друзей из Листа Прощения.
4. Заручитесь молитвой и терпением, и продолжайте строить искренние и честные отношения с друзьями из вашего Листа Прощений.
5. Будьте готовы вкладывать молитву, время, деньги и усилия в ваши социально ориентированные мероприятия. Старайтесь в меру своих возможностей, но также оставляйте себе право на ошибку. Старайтесь не ставить на людях крест!

Как помочь членам группы развивать *их* жизнь вовне

1. Делитесь видением касаясь достижения неспасенных друзей евангелием с самого начала основания группы и регулярно напоминайте членам группы об этом.
2. Призывайте их строить дружеские отношения с людьми из Листа Прощений.
3. Вдохновляйте их молиться за этих людей с постоянством.
4. Планируйте регулярные социально-направленные проекты, куда члены группы могли бы пригласить своих друзей.
5. Пусть ваша группа будет достаточно маленькой, чтобы сохранить глубину отношений. В некоторых группах всегда оставляют пустой стул в собрании, как напоминание о том, что есть место «еще для одного» человека.
6. С чуткостью и любовью помогайте противящимся членам группы – не презирайте их. Будьте терпеливы, пусть Господь позаботится об их сердце и разуме.
7. Служите невоцерквленных друзьям вместе, удовлетворяя их основные потребности. Любовь в действии – это та сила, посредством которой Господь привлекает людей к Себе. **Невоцерквленные друзья увидят ваши действия прежде, чем начнут слышать ваши слова.**

Дэвид Йонги Чо, старший пастор одной из самых больших церквей в мире, г. Сеул, Корея, вдохновлял своих членов малой группы следующими словами: «найдите нужду и удовлетворите ее». В 1993 году он сказал: «У нас 50,000 малых группы и каждая из этих групп приведет двоих человек любовью ко Христу в течение следующего года. Группа выбирает человека, который не знает Христа, за которого она молится, любит и служит ему. Группа приносит ему еду, помогает с уборкой, - т.е. делает все, чтобы показать, что он им не безразличен. После трех, четырех месяцев такой любви, самое жестокое сердце смягчается и открывается Христу» (Взрыв домашних групп, Джоэл Комински).

Рост ВПЕРЕД – Делая учеников

Господь не повелел нам делать «верующих» (духовных младенцев). Великое Поручение ясно повелевает нам делать учеников...зрелых последователей Иисуса Христа. Помощь верующим в росте во Христе, в достижении зрелости, является процессом длиною во всю жизнь. Нам нужно вдохновлять друг друга, чтобы продолжать развиваться в вере и возрастая в ученичестве. Наша ответственность в делании учеников включает в себя: предоставление ролей поведения, научение и наставничество друг друга в нашем духовном хождении перед Богом. **Ученичество – это личное, а также семейное дело каждой малой группы!**

Как развиваться *свою* жизнь вперед

Делегируйте

Очень важно вовлекать всех в жизнь вашей группы. Необходимо обдуманно делегировать полномочия касающиеся жизни в группе, чтобы помочь ее членам открыть и применить на практике свои духовные дары. Вовлекайте их в устройство, организацию и функционирование группы. Они ощутят чувство принадлежности, общности в группе, а также испытают радость, которая приходит от служения группе. Полномочия, которые можно делегировать, включают в себя:

- Предложить свой дом в качестве места для собрания группы.
- Приветствие людей у входа
- Подготовить упражнений для «ломки льда».
- Начать и окончить собрания молитвой.
- Делиться личным примером из опыта хождения с Богом.
- Принести что-то вкусное к чаю.
- Вести поклонение и прославление в группе
- Направлять ход дискуссии
- Координировать молитву
- Организовывать социально-ориентированные/ евангелизационные мероприятия
- Дать оценку собранию
- Убраться после собрания группы
- Обзвонить людей, которые по каким-то причинам не смогли прийти (через партнера по паре)
- Служить в других областях, которые помогут укрепить внутреннюю жизнь группы и послужат ее цели.

Идите на риск

Делегирование – это опасное предприятие... и зачастую случаются ошибки. Нужно всегда помнить: «Ибо все мы много согрешаем...». (Иакова 3:2)

Создайте безопасную, дружескую атмосферу, которая позволит людям совершать ошибки, когда они будут пробовать себя в новой области служения. Вам нужно будет научиться помогать членам выходить за рамки привычного и участвовать в некоторых областях служения, не забывая о том, что ошибки являются естественной

составляющей процесса обучения и роста. Это называется процессом «превращения неудач в ступени к успеху».

Во Христе мы не являемся неудачниками. Тем не менее, по мере того, как мы простираемся вперед, чтобы вырасти чуть больше, будут моменты, когда ошибок не избежать. Неудачи, как результат ошибок, дают нам возможность научиться чему-то новому и вырасти в ученичестве. (Рекомендуемое чтение: «Как превратить неудачи в ступени к успеху» Джона Максвелла).

Как помочь членам группы развивать их жизнь вперед

Учите новообращенных

Не думайте, что все члены вашей группы знают основы христианской веры и регулярно молятся и читают Божье Слово. Мы можем вдохновлять новообращенных в их хождении со Христом через ученичества один на один, вне рамок регулярных встреч группы.

В качестве помощи, мы можем порекомендовать базовый курс из 14 уроков для занятия один на один «Возрастая в Его подобие». Эта книга с нашей точки зрения является идеальной, даже если нет возможности проводить наставничество один на один. (Более детально читайте раздел Дополнительные Материалы, стр. 73).

Рассматривайте каждого как служителя

Очень важно, чтобы вы верили в *священство всех верующих* (Откровение 1:6). Для того чтобы группа была здоровой и растущей, необходимо, чтобы все члены в ней были служителями. Поэтому основной задачей лидера малой группы является:

Подготовить «...святых, на дело служения, для созидания Тела Христова, доколе все придем в единство веры и познания Сына Божия, в мужа совершенного, в меру полного возраста Христов» (Ефессянам 4:12-13).

Старайтесь в меру своих возможностей вдохновлять людей в группе использовать свои особые дары для созидания церкви и друг друга.

Наставничество (того же пола)

Если вы не будете наставлять сегодня будущих лидеров, то завтра будет невозможно сформировать новые группы, и вам придется продолжать делать в группе все и за всех. Это рецепт для усталого лидера, к тому же это не способствует росту Царства Божьего через вашу группу. Иногда подход апостола Павла к расширению Царства Божия очень впечатляет, он делает упор на наставление учеников, чтобы те могли в свою очередь делать учеников. Термин, который используется в данном случае: *рост за счет умножения*. Он сказал:

«Подражайте мне, как я подражаю Христу» (1 Коринфянам 11:1).

«...то, что ты услышал от меня в присутствии многочисленных свидетелей, доверь верным людям, которые будут способны научить и других» (2 Тимофея 2:2).

Посмотрите на таблицу ниже, где сравнивается рост Божьего Царства посредством **прибавления** и **умножения**, и вы увидите, что за период продолжительностью более чем 25 лет рост за счет *умножения* в три раза больше, чем рост за счет *прибавления*.

	Прибавление ↓	против	Умножения ↓
ГОДЫ	1,000 приведенных ко Христу в день, в течение года, но без наставничества		Наставленные ученики, воспроизводящие себя каждый год
1	365,000		2
5	1,825,000		32
10	3,650,000		1,024
15	5,475,000		32,768
20	7,300,000		1,048,576
25	9,125,000		33,554,432
30	10,950,000		1,073,741,824
* 33	12,045,000		8,589,934,592

Не смотря на то, что скорость процесса *умножения* весьма невелика в самом начале, со временем видно, что это является самым лучшим методом для эффективного и результативного распространения евангелия по всему миру.

* Население всего земного шара (7 миллиардов людей) посредством метода умножения услышит благую весть Христа через 33 года.

Как готовить помощников – преемников (каждый человек в группе)

1. Разделяйте с ними функцию проведения собрания группы.
2. Цените их вклад и предложения и давайте им свободу быть креативными и не такими как все.
3. Вдохновляйте их мечтать о большем – идти дальше и достигать высшего (Ефесянам 3:20).
4. Регулярно встречайтесь с помощниками, чтобы наставлять и вдохновлять их: обсуждайте их личное хождение перед Богом, жизнь группы и возможности для развития лидерских навыков.
5. Подарите им книги по лидерству.
6. Верьте в них. Гордитесь ими и публично говорите им об этом.
7. Поддерживайте их в развитии и будьте готовы их отпустить в определенное время.

Передайте служение в группе тем, кто готов

Вашей задачей является отдать свое служение человеку готовому к этому и в нужное время. В самом начале вы будете делать 80% лидерской работы. В конце вы должны делать 20%. Применяйте на практике следующую заповедь касаясь малой группы: **Не делай того, что ты можешь ответственно делегировать кому-то еще.**

Начните новые группы

Здоровые малые группы похожи на биологические клетки. Органические клетки умножают сами себя миллион раз за всю жизнь. Каждая новая группа похожа на изначальную клетку, потому что ядро с ДНК удваивается, прежде чем репродуцируется клетка.

Точно также размножаются и малые группы, когда вырастают новые лидеры, перенявшие видение и готовые вести за собой новые группы.

Когда группа проходит через вышеупомянутые стадии, рождение новой группы становится естественным результатом. Когда лидеры достигают определенной зрелости и Дух Святой дает им силу и вдет их, они вдохновлены и желают образовать новую группу.

В то же самое время нам необходимо быть чуткими к одновременно болезненному и радостному процессу умножения группы:

- a. Убедитесь, **что лидер готов, прежде чем отпустите его**. Вам не нужно ждать пока группа вырастет до определенного числа членов или пройдет определенное количество времени. Каждая группа уникальна. Самым важным фактором является готовность нового лидера и Божье водительство.
- a. **Не образуйте новую группу только потому, что материнская группа слишком выросла**. Попытка форсировать умножение без должной подготовки и готовности лидера приведет к печальным последствиям. Зрелость является решающим фактором в деле успешного умножения группы, а не ее размер.

Принимайте во внимание людей, которые противятся размножению

- a. Выслушивайте их с любовью и сочувствуйте их переживаниям и страхам.
- b. Примите во внимание их страхи и помогите им поразмышлять о радости рождения новой группы. Можете поделиться с ними следующими стихами:

«Рожая, женщина мучится, ибо пришел ее час, а родив ребенка, забывает о муках, радуясь, что родился в мир человек. И вы тоже печальны теперь, но Я увижу вас снова - и сердце ваше наполнится радостью, эту радость у вас никому не отнять» (Иоанна 16:21-22).

- c. Помогите им применить на практике принцип «умирания для себя», что принесет много плода:

«Говорю вам истинную правду: пока пшеничное зерно не умрет, упав в землю, оно так и останется - одиноким зернышком, а умрет - принесет большой урожай». (Иоанна 12:24)

Стратегии для формирования групп

Существует много стратегий для формирования групп – рассмотрите следующие варианты:

1. Отделение нового лидера

Ученик из материнской группы берет с собой 2-3 членов, чтобы сформировать новую дочернюю группу; изначальному лидеру остается материнская группа.

2. Новый лидер основывает

Ученик-лидер покидает вашу группу для того, чтобы основать новую дочернюю группу с новыми людьми, не из материнской группы.

3. Старый лидер основывает

Существующий лидер группы оставляет материнскую группу для того, чтобы начать новую дочернюю группу с новыми людьми. Ученик-последователь принимает ответственность и становится лидером материнской группы.

4. Органическое размножение

Лидер и ученик-последователь, каждый отдельно формируют новую группу из изначальной группы.

Примечание: Какую бы стратегию вы ни выбрали, целью является процветание и умножение как материнской, так и дочерней группы, чтобы все могли праздновать и радоваться этому новому событию.

Если говорить об умножении группы, будьте осторожны в использовании терминов с негативным смыслом, например: деление, разделение и разрыв. **Суть умножения – это испытание на своем опыте большей благости и милости Божьей, не меньше!**



Телефонная поддержка

«Не будем оставлять собрания своего, как есть у некоторых обычай; но будем увещевать [друг друга], и тем более, чем более усматриваете приближение дня оногo». (Евреям 10:25)

1. Подумайте о двух людях в церкви, которые знают вас, и с кем вы можете созвониться по телефону для реализации поддержки.
2. Позвоните им в подходящее время, будьте чутки...
 - Поинтересуйтесь их здоровьем (слушайте внимательно)
 - Выразите искренние слова вашей поддержки и любви
 - Спросите, есть ли у них какая-то нужда, за которую вы могли бы помолиться (возьмите на себя смелость и спросите можно ли помолиться об этом «сейчас» по телефону)
 - Поблагодарите человека за то, что уделили вам время.

Внимание: Не привязывайте их к телефону, ограничьтесь звонком в 5-7 минут.

3. Лично поблагодарите Бога за тех, кому вы послужили и заполните страничку с личной оценкой, чтобы поделиться этим опытом на следующей неделе с другими во время встречи группы.

Личная оценка (оцените ваш опыт):

Имя: _____ Дата: _____

Двигаясь ВОВНЕ и ВПЕРЕД



Q1: Что привлекло внимание и повлияло на вас из материала урока?



Q2: Было ли что-то непонятное в материале? Если бы вы могли задать вопрос автору или самому Господу касаясь материала этого урока, то что бы это было??



Q3: Как Вы лично применили то, что узнали в своей жизни? (приведите конкретные примеры)

Запишите «принципы», которые Вы открыли для себя из этого урока, которые как вам кажется, стоит применить в своей жизни и лидерстве.



Принципы малых групп работают и в Нигерии!

Мы славим Бога за то, что Он даровал нам увидеть плюсы Плана Развития Малых Групп в Маади Комюнители Черч.

Доминион Импакт Черч, которая является нашей базой для отправки апостолов, функционирует очень хорошо особенно после инъекций принципов малой группы два года назад. Самое заметное в связи с произошедшим – увеличение численности в наших двух дочерних церквях в Лагосе и Ибадане. Все это произошло благодаря запланированными социально-направленными событиями, проводимых нашими двумя малыми группами, целью которых является достижение людей благодатью. С нашим старым методом «холодных» контактов было покончено. Малые группы являются сейчас нашим основным методом евангелизации, и мы видим, что это метод показал себя, как самый действенный.

Другая область, в которой мы увидели изменения – раскрытие потенциальных лидеров. Мы можем засвидетельствовать, что сейчас намного легче, имея малые группы, выявить новых лидеров, чем ранее. Когда все на своем месте, то ученичество перестает сводиться к необходимости в какой-либо программе, это становится естественным «участием в жизни» друг друга. Итак, сегодня не программы стали лучше, а наши люди изменились к лучшему!

Делегирование служения является еще одним плюсом, возникшим в результате нового подхода к малым группам, нацеленного на построение нашей церкви. Члены церкви больше не убегают от ответственности, как внутри малой группы, так и в общецерковном служении. Благодаря своей открытости к принципам малой группы, они более посвящены служению для Царства, чем ранее.

Жизни членов нашей группы тоже очень сильно изменились, если говорить об открытости и честности. Сейчас они знают и понимают друг друга лучше, чем это было раньше. Ношение масок, притворство и излишняя скромность – ушли. Построение близких отношений и любовь, на сегодняшний день, правят в их жизни. Члены наших малых групп легче открываются друг перед другом, даже те, кто получил эмоциональные раны или до сих пор испытывает страх в связи с этим.

Мы можем славить Бога бесконечно за то, что Он сделал, видя пользу, которую мы получили, встроив План Роста через Малые Группы в нашу церковь.




Эмиола и Бола Оладимежи
Старший пастор
Доминион Импакт Черч
Лагос, Нигерия

deccnig2@yahoo.com

Урок 5

Что происходит на собрании малой группы



К концу этого урока вы поймете:

- Как должны выглядеть встречи малой группы
- **ПРИВЕТСТВИЕ:** Как начать собрание
- **ПОКЛОНЕНИЕ:** Важность фокусирования на Иисусе
- **ПИСАНИЕ:** Как проводить библейскую дискуссию
- **ПРОПОВЕДЬ ЕВАНГЕЛИЯ:** Поддержание фокуса **ВОВНЕ**

Как должны выглядеть встречи малой группы

Малая группа состоит из 5-12 человек, которые собираются вместе в доме одного из членов или в каком-то подходящем месте вне церковного здания.

Временные рамки собрания от 1,5 до 2,5 часов; оно обычно разбивается на четыре важных компонента, в основе которых лежит Наибольшая Заповедь и Великое Поручение. Эти компоненты называются 4 Пэ: ПРИВЕТСТВИЕ, ПОКЛОНЕНИЕ, ПИСАНИЕ, ПРОПОВЕДЬ евангелия.

	Компоненты	Фокус	Течение
Внутри	ПРИВЕТСТВИЕ (15 мин)	Построение честных и близких отношений	От нас к нам
Вверх	ПОКЛОНЕНИЕ (20 мин)	Подчинение и посвящение себя Христу	От нас к Богу
Вперед	ПИСАНИЕ (40 мин)	Обсуждение и применение (Ученичество)	От Бога к нам
Вовне	ПРОПОВЕДЬ ЕВАНГЕЛИЯ (15 мин)	Неспасенные друзья (наша миссия)	От Бога через нас

В таблице выше показано как 4 Пэ связаны вместе и как направляют поток отношений между Богом и членами группы, естественным образом вплетаясь в цели развития Вовнутрь, Вверх, Вперед и Вовне.

ПРИВЕТСТВИЕ — Фокус друг на друге

Эта грань роста фокусируется на построении честных и открытых отношений с людьми в группе. Успех в этой области заключается в том, чтобы мы некоторые вещи делали намеренно и были проактивными для того, чтобы другие люди чувствовали себя ценными, принятыми, любимыми и желанными. **Там, где меньше всего эгоизма, требуется больше всего жертвования чем-то личным.**

Здоровые группы состоят из людей, которые понимают и применяют на практике «доброжелательную атмосферу».

Не достаточно произнести фразу «Добро пожаловать!», чтобы убедить людей в том, что им действительно рады в группе. Доброжелательная атмосфера подразумевает – что необходимо сделать все, чтобы люди были рады быть в группе, и это вдохновляло бы их делиться своей жизнью с группой, чтобы они понимали, что это – их группа.

Начало встречи с «ломки льда» помогает членам группы сфокусировать внимание друг на друге и вместе приступить к изучению, к участию и к углублению отношений. Примечание: Выбирайте для «ломки льда» простые упражнения на знакомство, чтобы создать открытую, дружелюбную атмосферу и чтобы все могли участвовать.

ПОКЛОНЕНИЕ — Фокус на Иисусе

Единственный элемент, который необходим для того, чтобы сделать группу отличным местом это – присутствие Иисуса. Эта грань роста поможет нам сфокусироваться на Нем и на том, чтобы выразить идущую от сердца любовь к Богу. Есть множество способов, чтобы сделать этого. Какой бы путь ни был выбран, обязательно должна присутствовать честность, искренность и личная вовлеченность. Не смотря на тот факт, что поклонение происходит в контексте малой группы, оно является личным опытом, **и каждый человек должен чувствовать себя достаточно комфортно, чтобы выразить свое поклонение Господу привычным ему способом.**

Качественное поклонение должно помочь членам группы почувствовать присутствие Божие и удовольствие от пребывания с Ним. Примите во внимание следующие предложения:

1. Сфокусируйте внимание сердца и разума на Господе до собрания, подчините еще раз свою жизнь Ему и пригласите Его наполнить Духом Святым вашу жизнь.
2. Прислушивайтесь к Голосу Господа:
 - Возможно, Он захочет использовать вас определенным образом в группе.
 - Возможно, Он захочет показать вам, как Его Дух Служит другим в группе.
 - Возможно, Он захочет научить вас чему-то новому.
3. Не позволяйте, чтобы фокус в поклонении был на песнях, на уроке или на нуждах людей. В вашем поклонении **фокус должен быть на Иисусе.**

Как можно поклоняться Богу в условиях малой группы

1. Поклоняйтесь Господу посредством честного исповедания грехов, через молитву, свидетельства, песни поклонения, чтение и размышление над Писанием, а также через перепосвящение своей жизни Ему.
2. Применяйте на практике «ожидание движения Бога» в тишине. Просите Его и ожидайте, что Он будет говорить к вам.

ПИСАНИЕ — помощь в дискуссии

Эта грань фокусируется на слушании того, что говорит нам Господь через Свое Слово, вдохновенное Духом Святым. Когда бы вы ни открывали Божье Слово, **ожидайте, что Бог будет говорить к вам.**

В малой группе открытие Божьих истин лучше всего осуществляется посредством основанной на Библии дискуссии. Ведущий не должен учить, но направлять свободное и открытое обсуждение среди членов группы, согласно изучаемому отрывку из Писания.

Дух Святой является нашим учителем (1 Иоанна 2:27) и Он может говорить через каждого человека в группе, затрагивая любую тему или вопрос. Многие люди учатся, размышляя вслух, поэтому вдохновляйте своих членов делиться мыслями без опаски, задавая им открытые вопросы. **Вдохновляйте людей участвовать в обсуждении.**

Задумайтесь над шведским методом изучения Библии

Шведский метод изучения библии позволяет Божьему Слову говорить за себя, он применим везде, его можно использовать ни один раз; это не дорого, помогает избегать споров между людьми, а также развивает в людях уверенность в том, что они сами способны питаться Словом Божьим. Такой подход к обсуждению в группе замечателен, потому что требует мало подготовки и большого доверия Духу Святому, который трудиться в группе... отвечая на нужды людей. Вот как это работает:

1. Молитесь, прося Господа, чтобы Он вел дискуссию и чтобы многое открывалось.
2. Читайте библейский отрывок вместе.
3. Члены группы читают отрывок про себя и отвечают на следующие вопросы...



Что привлекло внимание и повлияло на вас из материала этого урока?



Было ли в материале что-то непонятное? Если бы вы могли задать вопрос автору или самому Господу касаясь материала этого урока, то что бы это было?



Как Вы лично применили то, что узнали в своей жизни? (приведите конкретные примеры)

4. Пригласите каждого в группе поделиться тем, что привлекло его внимание (3а). Направляйте обсуждение.
5. Пригласите каждого поделиться своим вопросом, связанным с отрывком(3б). Примечание: Ответы на вопрос должны быть основаны на Писании. Бывает, что найти готового ответа сразу не получается.
6. Пригласите каждого человека поделиться тем, как бы он применил этот отрывок в жизни (3в). Попросите детализировать свой ответ.

Навыки проведения обсуждения

Готовьтесь

Заранее читайте параллельные места из Писания. Молитесь о стихах и просите Господа направлять вас, когда будете задавать открытые вопросы, предоставленные выше.

Слушайте

1. Спросите мнение группы о прочитанном, прежде чем начнете делиться сами.
2. Не планируйте того, что собираетесь сказать, пока говорят другие.
3. Благодарите за каждый данный ответ.

Показывайте искренний интерес (поза, жесты)

1. Поддерживайте людей, когда те высказываются, глядя им в глаза, кивая головой, улыбаясь.
2. Наклоняйтесь вперед. Это помогает показать, что вы очень внимательно слушаете.
3. Не перекрещивайте рук, не ерзайте.

Не отвечайте сами на свои же вопросы

1. Не бойтесь, если какое-то время группа будет молчать.
2. Перефразируйте вопрос. Самое главное – помочь высказаться всем.
3. Ограничьте свои высказывания не более 20% от всего времени.

Приглашайте к обсуждению

1. Вовлекайте в обсуждение всех, в особенности скромных и тихих членов группы.
2. Адресуйте вопрос определенному человеку, если он(-а) не участвовал в обсуждении. Будьте внимательны, чтобы не смущать и не давить на людей.

Направляйте обсуждение

1. Будьте готовы изменить или пропустить вопрос, который не подходит к теме обсуждения или же если осталось мало времени. В течение всего времени будьте чутки к водительству Духа Святого.
2. Мягко возвращайте тех, кто уклонился в сторону или спорит по поводу маловажных моментов.
3. Начинайте и заканчивайте обсуждение вовремя. Будьте готовы закончить обсуждение и подвести итог, чтобы группа могла двигаться дальше.

Наблюдайте за своим отношением

1. Будьте смиренным и готовым учиться: покажите, что вы тоже обучаемы.
2. Будьте честны, если не знаете ответа на вопрос. Может быть, кто-то еще в группе сможет вам помочь.

Развивайте навыки общения с людьми

1. Видеть и слышать – эффективнее, чем просто слышать.
2. Делать – эффективнее, чем просто слышат и видеть.
3. Используйте творческий подход и наглядность... повеселитесь от души!
4. Говорите медленно, понятно и достаточно громко.
5. Никогда не прибегайте к религиозному жаргону, особенно в присутствии новообращенных и невоцерковленных людей.

П РОПОВЕДЬ ЕВАНГЕЛИЯ – Формирование фокуса вовне

Эта грань роста фокусирует нас на неспасенных друзьях...здесь стоит задуматься о различных путях, как Господь может использовать нас, чтобы привести наших друзей к Своей спасительной благодати и присоединить их к церковной жизни.

Формирование фокуса вовне станет местом постоянной борьбы, так как сатана будет стараться препятствовать вам и членам группе в этом предприятии. Во время регулярных встреч группы оставляйте время на:

- Новости о друзьях из Листа Прошений, за которых молится группа.
- Обсуждение, планирование и осуществление социально-ориентированных мероприятий, целью которых является вовлечение друзей из Листа Прошений.

Как было упомянуто ранее, говорите о видении достижения Евангелием неспасенных друзей с самого начала группы и затем регулярно проводите евангелизационные мероприятия.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Рассадка

То, как люди сидят во время группы очень важно. Самое главное, что нужно запомнить касаясь рассадки, это то, что все должны хорошо видеть друг друга со своего места, без необходимости наклоняться впереди или назад.

Расстановка сидячих мест «по кругу» работает лучше всего, если у вас их достаточное количество. Посадите на диван для троих двух человек, и это поможет повысить их комфорт и видимость. Человек посередине может чувствовать себя зажатым, и он не сможет видеть других членов.

Там, где это необходимо передвигайте диваны, стулья и подушки. (В конце каждой встречи расставьте опять все по своим местам).

Время на чай

Время для чая в начале, в середине и в конце вашей встречи является важной частью собрания. Это время предназначено для неформального общения (без Писания), это время за чашкой чая с угощением, в течение которого члены группы просто разговаривают о том, о сем. Для такой деятельности 20-30 минут является достаточным.



Маленький подарок

*« Будем внимательны друг ко другу,
поощряя к любви и добрым делам» (Евреям 10:24).*

1. Подумайте о неожиданном практическом подарке, который вы можете преподнести кому-то, скажем, из группы прославления в воскресенье (билет в кино/ ваучер на кофе и т.д.)
2. Попросите Духа Святого показать вам того человека.
3. Придите в церковь с подарком и будьте готовы, что Дух Святой направит вас к тому, кому необходимо сделать этот подарок.
4. Попросите вашего друга отдать этот подарок выбранному человеку анонимно, не упоминая дарителя. «Анонимный подарок является гарантией того, что Господу достанется вся слава, а вы получите от Него благословение».
5. Поблагодарите Бога наедине за то, что дал вам возможность отдать, а другому человеку принять ваш дар.
6. Заполните страничку с личной оценкой, чтобы поделиться этим опытом на следующей неделе с другими во время встречи группы.

Личная оценка (оцените ваш опыт):

Имя: _____ Дата: _____

Что происходит на собрании малой группы?



Q1: Что привлекло внимание и повлияло на вас из материала урока?



Q2: Было ли что-то непонятное в материале? Если бы вы могли задать вопрос автору или самому Господу касаясь материала этого урока, то что бы это было?



Q3: Как Вы лично применили то, что узнали в своей жизни? (приведите конкретные примеры)

Запишите «принципы», которые Вы открыли для себя из этого урока, которые как вам кажется, стоит применить в своей жизни и лидерстве.



Принципы малых групп работают и в Финляндии!

Евангельская Лютеранская Церковь в Финляндии является организацией с давно устоявшимся традиционным служением в церкви, где активно занимается служением именно клир. Малые группы в собрании Св. Марка в Хельсинки являются чем-то относительно новым. Эти группы являются сильным и удивительным свидетельством того, что обычные люди могут гореть для Христа и быть посвящены тому, чтобы выполнять Великое поручение со всей серьезностью.

Видение о церкви, основанной на малых группах, отметило свое существование вначале 2005, благодаря благословию бывшего Главы Собрания. Служитель нашего собрания ожидал движения Дух Святого на «низшем» уровне в церкви. На ранней стадии их осуществления он назвал малые группы нашей церкви «передвижными духовными клиниками».

Бог использовал Маади Комюнители Черч в Каире, Египет, чтобы помочь нам увидеть первоначальную модель и начать работу с группами в городе Хельсинки. Руководство по подготовке пасторов малой группы в МКЧ и дополнительные подготовительные материалы были переведены с английского на шведский.

Это просто удивительно, что Бог начал делать среди других говорящих на шведском языке собраний в области Хельсинки, где большое количество священников проявило огромный интерес к развитию малых групп в своих церквях.

В 2006 году, в христианском летнем лагере, участники которого приехали из разных частей Финляндии, модель малых групп, использованная в Каире, была озвучена и понеслась дальше по всей стране. Нижеследующие отзывы были получены от людей, которые прошли пасторскую подготовку в малых группах, им понравились:

- Открытая, неформальная и вдохновляющая атмосфера
- Дружелюбные люди
- Фокус на Иисусе
- Молитва и общение
- Хорошие предложения по евангелизации
- Возможность делиться своим опытом и свидетельством
- Поддержка друг друга в духовной войне
- Идеальный контекст для общения между мужчинами и женщинами, имеющих различные взгляды

Малые группы живы и здравствуют в Хельсинки и сегодня. Они исполняют волю Божью и полностью полагаются на Его силу.



Моника Клив
Хельсинки, Финляндия
(бывший член церкви Маади Комюнители Черч)

monicacleve@hotmail.com

Урок 6

Качества и умения лидера



К концу урока вы поймете следующее:

- Каждый может вести малую группу
- Взгляд Иисуса на лидерство
- Ключевые качества лидера

Каждый может вести малую группу

Исследование, проведенное в самых успешных церквях, основанием для которых служат малые группы, показало, что нет связи между уровнем духовной одаренности лидера и достигнутым успехом в росте и умножении групп (*«Взрыв домашних ячеечных групп» Джоэля Комински*).

Исследование Комински показало, что любой среднестатистический человек в церкви может успешно вести малую группу, также оно показало, что нижеприведенные факторы имеют мало общего с успешностью лидера:

- Уровень одаренности
- Тип личности
- Пол
- Возраст
- Семейное положение
- Деятельность

Исследование Комински показало, что то, кем ты являешься, значит больше, чем то, что ты можешь делать.

Библейский взгляд на лидерство

Иисус сказал о лидерстве следующее:

*« ... а кто хочет быть большим между вами, да будет вам **слугою**; и кто хочет быть первым между вами, да будет **всем рабом**. Ибо и Сын Человеческий не для того пришел, чтобы Ему служили, но чтобы послужить и отдать душу Свою для искупления многих» (Марк 10:43-45).*

Павел еще раз сделал ударение на лидерство уже на примере Господа:

*«Ибо в вас должны быть те же **чувствования**, какие и во Христе Иисусе: Он, будучи образом Божиим, не почитал хищением быть равным Богу; но уничижил Себя Самого, приняв образ раба, сделавшись подобным человекам и по виду став как человек» (Филиппийцам 2:5-7).*

Лидерство в малой группы заключается в том, чтобы быть смиренным слугой, а не облеченным безграничной властью лидером.

Если истинное лидерство сводится к служению, тогда каждый член малой группы может принять участие в лидерстве. **Члены малой группы должны смотреть на себя как на развивающихся и растущих лидеров.**

Ключевые качества лидера (имеющий доброе свидетельство, растущий, но не совершенный)

1. Имеет искреннее сердце, любящее Бога и людей (Матфея 22:37-39; 1 Коринфянам 13:1-7)
2. Смирен (Филиппийцам 2:5-7)
3. Посвящен служению Господу и членам группы (Лука 9:23)
4. Имеет крепкую веру в авторитет Божьего Слова (Иоанна 8:31)
5. Исполнен Духом Святым (Деяния 1:8)
6. Постоянен в молитве (1 Фессалоникийцам 5:17-18)
7. В его жизни видны проявления «плодов Духа Святого» (Галатам 5:22-23)
8. Вежлив и полностью полагается на от Божью мудрость и силу (Филиппийцам 4:13)
9. Стремится к святости (1 Фессалоникийцам 4:3-7)
10. Постоянно вдохновляет членов своей группы (Евреям 10:25)
11. Дисциплинирован, делает все от него зависящее для способствования росту группы (1 Коринфянам 9:24-27)
12. Имеет сердце благовестника (Матфея 28:18-20)
13. Также он достаточно:
Верен (Лука 16:10)
Готов (2 Тимофея 4:2)
Имеет сердце слуги (Марк 10:42-45)
Обучаем (Притчи 9:8-10)
14. Не смотря на то, что **немощен**, всегда **готов** сказать «да» Господу (2 Коринфянам 12:9)

Немощь не является дисквалифицирующим фактором в служении Богу:

Павел сказал: *«Если должно мне хвалиться, то буду хвалиться немощью моею. (2 Коринфянам 11:30);*

А Иисус сказал: *«...сила Моя совершается в немощи» (2 Коринфянам 12:9).*

Для хорошего служения **желание** является неотъемлемым условием:

Исаия сказал: *«И услышал я голос Господа, говорящего: кого Мне послать? и кто пойдет для Нас? И я сказал: вот я, пошли меня» (Исаия 6:8).*

Характер лидера

Характер является самой важной характеристикой лидера с сердцем служителя. В 1 Тимофея 3:1-7 перечисляются качества пастора. Обратите внимание, что из пятнадцати перечисленных характеристик, только одна касается того, что делает он: его способность учить других. Все остальные характеристики касаются характера руководителя церкви. Таким образом, характер лидера более важен, чем его умения. **Бога больше волнует, кем мы являемся, чем то, что мы делаем.**

Почему же многие христианские лидеры терпят неудачи в своем служении? К сожалению, они не могут провести черту между уместным и неуместным поведением. Давайте поразмышляем над тремя областями характера:

Сексуальная чистота

Некоторые лидеры терпят поражение в области сексуальной чистоты, не потому что не знают того, чему учит Библия, но потому что не могут провести границу в своей жизни, которая бы защищала их от греха. Поразмышляйте над следующими рекомендациями, которые помогут обезопасить вашу сексуальную чистоту:

- a. Никогда не посещайте члена группы противоположного пола, когда кроме него никого больше нет дома.
- b. Придерживайтесь чистоты во время всех душепопечительских бесед (отслеживайте свои мысли).
- c. Внимательно отслеживайте: какие книги, музыка, телевизионные программы, интернет сайты и т.д. влияют на вашу жизнь.
- d. Косвенные намеки, грубый юмор на сексуальной почве и вульгарные шутки неприемлемы для лидера. Павел сказал Тимофею *«будь образцом для верных в слове, в житии, в любви, в духе, в вере, в чистоте»* (1Тимофею 4:12).

Финансовая честность

То, как мы управляемся с деньгами, показывает, насколько мы дисциплинированы в общем. Поразмышляйте над следующими рекомендациями, которые помогут обезопасить вашу финансовую честность:

- a. Платите по счетам вовремя или заранее.
- b. Где возможно, не влезайте в долги.
- c. Практикуйте внесение десятины и пожертвования. Бог говорит: *«блаженнее давать, нежели принимать»* (Деяния 20:35).

Духовная чистота

Духовная чистота подразумевает, что мы внимательны к тому, чтобы жить как последователи Христа, а не как Его пародисты. Мы должны прилагать все усилия, чтобы применять в нашей жизни, здесь и сейчас, Божьи принципы и вдохновлять к этому других. Это означает, что мы должны быть преданы молитве, Божьему Слову, чтобы наша жизнь не расходилась с тем, что мы проповедуем, чтобы мы любили и прощали других на столько, насколько мы можем, Его силою.

Более того, это означает, что мы должны быть честны с собою в тех областях, где слабы, или, где требуется улучшение (можно сказать, что «Бог еще работает в этих областях» нашей жизни). Наша жизнь должна соответствовать призванию, которым мы призваны. Открытость и прозрачность нашей жизни является очень важным и мощным инструментом лидерства. Мы можем вести людей только туда, где «находимся сами» в нашем хождении перед Господом. Мы должны быть всегда

честными и готовыми дать отчет перед Господом и другими о наших промахах. **Мы должны быть реальными.**

Отношение

Отношение лидера всегда важнее, чем его *способности*. Отношение – это выбор! Отношение, которое мы имеем, это то отношение, которое мы выбираем!

Неверное отношение

Некоторые люди не могут стать лучшими лидерами из-за неверного отношения. Таких людей можно разделить на две категории: самоуверенные или неуверенные в себе:

- **Самоуверенность** порождает гордость, чувство превосходства и тщеславие. Это может привести к тому, что человек будет принимать поспешные решения, будет слишком напорист и пойдет по неправильному пути.
- **Неуверенность** порождает негативную реакцию, страх, сомнение, смятение, неверие и нехватку лидерства (страх перед неудачей и страх не оправдать ожиданий людей).

Верное отношение

Лидер, имеющий здоровый баланс внутри, стремится развить хорошее представление о самом себе как о христианском служителе, его уверенность в своих силах исходит от доверия Господу и следованию за Ним (Притчи 3:5-6).

Смотря с человеческой перспективы, такие чувства как никчемность и несоответствие должны охватить многих, если начать задумываться над списком качеств лидера, которые были упомянуты ранее. Хорошо, что Бог не ожидает от нас ведения группы своими силами. Павел провозгласил:

«...не потому, чтобы мы сами способны были помыслить что от себя, как бы от себя, но способность наша от Бога» (2 Коринфянам 3:5).

Так чего же Господь ищет в лидере?

«Ибо очи Господа обзирают всю землю, чтобы поддерживать тех, [чье] сердце вполне предано Ему» (2 Паралипоменон 16:9)

Послушайте, Господь не просматривает списки лучших студентов семинарии или же тех, кто позиционирует себя как «непризнанного» духовного гения. Ему приносит удовольствие призывать к служению тех, кто слаб, тех, кто искренне предан Ему, тех, кто желает быть использованным Им. **Господь дает «способность» при нашем желании и открытости. С нашей стороны необходима «доступность» для Него. А Вы этого хотите?**

Потенциал есть у каждого, какое оправдание у Вас?

Конечно же, существует множество причин, почему Богу не следует выбирать Вас в качестве лидера; но если Вы глубоко посвящены Ему, если желаете до конца довериться Ему, Он будет использовать Вас, не смотря на то: кто Вы есть, что было у Вас в прошлом, что Вы чувствуете или что думаете о себе.

Пробегитесь глазами по списку библейских героев, предложенному на странице ниже, которых Господь использовал удивительным образом. У них тоже было достаточно оправданий, почему Богу не следует их использовать в качестве лидеров:

- Ной напился
- Авраам был слишком стар
- Иаков был лжецом
- Моисей был косноязычен
- Гедеон и Фома, оба, сомневались в Боге
- Самсон был помешан на женщинах
- Ноеминь была вдовой
- Давид был слишком мал, чтобы носить доспехи царя Саула
- У Давида была связь на стороне
- Саул, Давид и Моисей были убийцами
- Илия и Иеремия страдали от депрессии и суицидальных наклонностей
- Жена Осии была проституткой
- Единственное, что умел Амос – ухаживать за фиговыми деревьями
- Иона убежал от Бога
- Петр отрекся от Иисуса три раза
- Марфа страдала от приступов паники
- Лазарь умер
- Павел гнал церковь.

Подумайте об этом: Господь знает что делает. Это Его выбор действовать через таких людей, как вы и я. Он никогда не ошибается, и вы в хороших руках. Вопрос, на который необходимо ответить: **Позволите ли вы Богу действовать через вас?**

Предложение: Если вы испытываете сложности с самоидентификацией или же у вас сомнения по поводу того, кто вы во Христе, тогда внимательно просмотрите раздел Дополнительное Чтение в этом уроке.

Умения необходимые лидеру

Продолжать идти в выбранном направлении

Вы можете помогать группе идти в выбранном направлении, фокусируя свое внимание на Христе. На протяжении всей жизни группы сатана будет искушать членов группы расслабиться и просто весело проводить время. Группы, которые попадают в эту ловушку, медленно теряют цель и смысл, постепенно загнивают и уходят от дел.

Будьте осторожны, чтобы группа не сошла с выбранного пути, побуждайте членов группы побеждать свои страхи и выходить из зоны комфорта навстречу трудностям, только пережив это на своем опыте, они смогут сблизиться с Господом еще больше. Вам нужно по-особому подходить к членам группы, которые пытаются скомпрометировать или препятствовать тому, что Бог хочет сделать в жизни группы и посредством группы.

Помните: Благодаря терпению и настойчивости в молитве Бог меняет сердца и отношение людей.

Продолжать идти с нужной скоростью

Каждый член вашей группы уникален и отличается от другого. Люди отличаются по половому признаку, по характеру, одаренности, по харизматичности, по знанию и пониманию Библии, по опыту, зрелости и т.д.

Будьте мудрым лидером: Не ожидайте, что все способны двигаться вперед (учиться, служить и расти) одновременно и с той же скоростью. Поддержание в группе нужной скорости роста поможет каждому почувствовать единство, по мере того, как будут возникать и разрешаться какие-то вопросы в группе. В этом и есть суть совместного продвижения к цели и к росту.

Когда Иаков встретил своего брата Исава по дороге домой, вот что он ответил ему на предложение помочь с перемещением его семьи, слуг и скота...

«Иаков сказал ему: господин мой знает, что дети нежны, а мелкий и крупный скот у меня дойный: если погнать его один день, то помрет весь скот; пусть господин мой пойдет впереди раба своего, а я пойду медленно, как пойдет скот, который предо мною, и как пойдут дети, и приду к господину моему в Сеир» (Бытие 33:13-14).

Поддерживание нужной скорости требует того, чтобы более быстрые члены группы замедлили свой ход, думая о других в группе, о тех, кто идет медленнее. Это поможет правильно подобрать время для основных составляющих элементов групповой встречи. Будьте гибким и чутким к нуждам всех членов вашей группы.

Встречи должны начинаться и заканчиваться по обговоренному ранее времени. Это позволит людям уходить вовремя без смущения и застрахует вас от того, что люди перестанут ходить на встречи, потому что те поздно заканчиваются.

Преодолевать трудности (как находить общий язык с разными людьми)

Вашей заботой, как лидера группы, должно быть возрастание членов группы в служении и любви (Филиппийцам 2:1-8). Успех или неудача группы будет зависеть от вашей реакции на людей, которые нарушают гармонию группы. Такие люди нуждаются в чуткой и исполненной любви заботе, по мере того, как вы будете терпеливо пытаться перенаправить их мышление и энтузиазм в нужном русле (Колоссянам 3:16).

1 Фессалоникийцам 5:14 говорит: *«Умоляем также вас, братия, вразумляйте бесчинных, утешайте малодушных, поддерживайте слабых, будьте долготерпеливы ко всем».*

При формировании новой группы, Господь всегда собирает ее из «интересных экземпляров». Очень важно понимать, что люди, которых дает Бог, будут в группе с целью служения отдачи и принятия от каждого. **Служение должно протекать в обоих направлениях.**

В 1 Царств 22:2 говорится об очень интересных людях, собранных Богом вокруг Давида: *«И собрались к нему все притесненные и все должники и все огорченные душою, и сделался он начальником над ними; и было с ним около четырехсот человек».*

Поразмышляйте над нижеследующим списком интересных «кадров», которых Господь может привести в вашу группу:

- Доминирующий характер
- Тот, кто уводит обсуждение в сторону
- Тот, который всегда молчит
- Тот, который много говорит
- Тот, который, всегда дает неправильный ответ
- Тот, который всегда извиняется
- Тот, который всегда ищет виноватого
- Тот, который сверхчувствителен к малейшей критике в свой адрес
- Боязливый
- Горделивый
- Интеллектуал
- «Негативщик»
- Тот, кто всегда опаздывает
- Тот, кто всегда задерживается
- Тот, кто тянет внимание на себя
- «Одиночка»
- Тот, кто говорит себе под нос
- Лентяй

Не переживайте! Господь милостив, Он не соберет всех этих людей вместе в вашу группу. ☺

Дополнительное чтение

Каким Вы видите сами себя?

То, как мы думаем о себе (наше мнение о себе) очень сильно влияет на то, как мы строим отношения с другими людьми. Если у нас хорошее мнение о себе, то отношения с другими у нас обычно хорошие. Но, если у нас плохое мнение о себе, то мы склонны негативно реагировать на других людей.

Наше мнение о себе, среди прочего, составляется тем, как мы выглядим, нашим характером, отношениями, нашими способностями и того, что другие думают о нас.

Наше мнение о себе развивается по мере того, как начинается наше осознание самих себя в раннем детстве и является результатом окружения, в котором мы растем, а также оценки другими людьми нашей внешности, наших способностей, наших действий.

Негативное мнение о себе развивается у ребенка, которого критиковали, унижали на глазах у других, заставляли чувствовать себя нежеланным или помехой, или же, который чувствовал себя в семье небезопасно. Отсутствие дисциплины, потакание вместо любви и разрушенные семьи, - являются главными составляющими плохого мнения о себе.

Как только плохое мнение о себе пустило корни, то всякий жизненный опыт рассматривается с негативной точки зрения. Люди склонны компенсировать своей

ощущение значимости определенным образом, и это может осложнять ведения малой группы, например:

- a. Когда человек молчит и не желает участвовать в обсуждении
- b. Когда человек извиняется за все, что он говорит и делает
- c. Когда человек резко реагирует на любую критику в свой адрес
- d. Когда человек ищет виноватого
- e. Когда наблюдаются резкие перепады настроения
- f. Когда у него на лбу читается отношение «я – лучше других»
- g. Когда человек испытывает тревогу при малейших переменах
- h. Когда человек требует чрезмерного внимания.

В большинстве случаев отрицательное мнение о себе можно исправить заботливым и нежным отношением, но помните, что для того чтобы изменить негативное мнение человека о себе, выработанное с годами, необходимо много молитвы, терпения, настойчивости, усилий и времени.

Основой для здорового мнения о себе является принятие истины о том, что мы сотворены Богом по Его подобию прекрасными (Бытие 1:27).

Сомневаетесь в том, кто вы есть?

Нижеследующие библейские стихи разрешают всякие сомнения по поводу того, что мы и наша «сеть» важны для Бога:

- *Я – соль земли* (Матфея 5:13).
- *Я – свет миру* (Матфея 5:14).
- *Я – дитя Божье и часть Его семьи* (Иоанна 1:12, Римлянам 8:16).
- *Я – друг Христа* (Иоанна 15:15).
- *Я – наследник Божий и сонаследник Иисуса Христа* (Римлянам 8:17).
- *Я – храм Божий, Его Дух Святой пребывает во мне* (1 Коринфянам 3:16; 6:19).
- *Я – новое творение/ новый человек* (2 Коринфянам 5:17).
- *Я – святой* (Ефессянам 1:1, 1 Коринфянам 1:2; Ephesians 1:1; Филиппийцам 1:1; Колоссянам 1:2).
- *Я – творение Божие, сотворен новым во Христе Иисусе, чтобы творить новые дела, которые Он предназначил мне исполнить до сотворения мира* (Ефессянам 2:10).
- *Я – гражданин неба и посажен рядом со Христом* (Филиппийцам 3:20, Ефессянам 2:6).
- *Я – избранный Божий, святой и нежно любимый* (Колоссянам 3:12).
- *Я – один из святых камней, из которых создается дом духовный* (1 Петра 2:5).
- *Я – часть избранного народа, царственного священства, святого народа взятого в удел, чтобы возвещать Его благодать* (1 Петра 2:9-10).
- *Я – рожден от Бога, сатана не может причинить мне вреда* (1 Иоанна 5:18).



Благовестие

«Я не стыжусь Радостной Вести, ведь она - сила Божья, спасающая всех верующих, прежде всего евреев, а потом и язычников» (Римлянам 1:16).

1. Внимательно прочитайте несколько раз евангелизационный трактат: «Шаги к примирению с Богом» или его эквивалент.
2. Попросите Духа Святого напомнить вам о близком друге, который может быть открыт для слушания/ чтения Евангелия об Иисусе Христе и который, вы полагаете, не является спасенным.
3. Когда такое произойдет, договоритесь о встрече с другом продолжительностью 30-60 минут, в таком месте, где не будет отвлекающих факторов (Попросите Духа Святого, указать вам нужное время и место).
4. Объясните другу, что он вам не безразличен и что вы хотели бы поделиться с ним важной новостью. На этом этапе вам необходимо решить для себя, воспользуетесь ли вы шагами, предоставленными в трактате, или подарите другу трактат и попросите прочитать его. Убедите своего друга, что не будете докучать ему на эту тему, но будете рады ответить на любые его вопросы.

Предостережение: Не ставьте вашу дружбу под удар, пытаясь надавить на своего друга.

5. Заполните страничку с личной оценкой, чтобы поделиться этим опытом на следующей неделе с другими во время встречи группы

Личная оценка (оцените ваш опыт):

Имя _____ Дата: _____

Качества и умения лидера



Q1: Что привлекло внимание и повлияло на вас из материала урока?



Q2: Было ли что-то непонятное в материале? Если бы вы могли задать вопрос автору или самому Господу касаясь материала этого урока, то что бы это было?



Q3: Как Вы лично применили то, что узнали в своей жизни? (приведите конкретные примеры)

Запишите «принципы», которые Вы открыли для себя из этого урока, которые как вам кажется, стоит применить в своей жизни и лидерстве.



Принципы малых групп работают и в Румынии!

Прежде чем мы присоединились к МКЧ в 2001 году, нашим видением было служить Господу в Румынии. В то время мы не знали, как это делать. Нас радушно приветствовали лидеры церкви, а также доброжелательные члены МКЧ. Это послужило нам мотивом, чтобы еще раз вернуться в эту церковь, не только потому, что мы нашли «настоящее» общение, но потому что мы хотели понять, что стояло за их теплотой и радушием. Ответ, который мы нашли для себя, был достаточно прост, МКЧ смоделировала раннюю новозаветную церковь, описанную в книге Деяний 2:46. Члены МКЧ поклоняются вместе Богу как одно тело на воскресных богослужениях и встречаются в малых группах по домам, в течение недели.

Мы быстро подписались на программу по подготовке служителей малых групп для того, чтобы изучить принципы, пронизывающие это служение. Мы ожидали, что подготовка будет замысловатой и сложной, но те принципы, которые мы открыли для себя, были ясными и простыми. Нас очень заинтересовало это служение в малых группах, и как следствие этого мы набрали свою команду лидеров. Те пять лет, которые мы провели в МКЧ, были ценным временем для нашей подготовки.

В 2006 мы начали свое служение в Румынии. Мы выяснили, что церкви в Румынии страдают от традиционного (скучного) прославления, которое упускает общения с Богом на глубоком уровне и применение ученичества на практике. Верующие в таких церквях говорили, что ощущали себя одним из прихожан в церковном списке. Мы видели, что церкви в Румынии столкнулись с реальной опасностью загнить и потерять своих членов. Церкви медленно погружались в духовное «болото».

У нас была возможность поделиться видением малых групп со многими пасторами и лидерами церкви. Они заинтересовались и выразили интерес к применению плана Развития Малых Групп в церкви. Мы помогли образовать сеть малых групп в двух церквях и стали свидетелями удивительных результатов. Самое популярное свидетельство, которое мы слышали: «малые группы делают то, чего не хватало церкви». Верующие также говорят о том, что малые группы заботятся о них и что у них есть общение на глубоком уровне, а также мотивация применять Божью истину на практике. Прихожане также выражают радость от работы в команде, а не как отдельно взятые индивидуумы для благовестия в своей общине посредством простых дел любви.

Мы стали свидетелями успеха малых групп в МКЧ и сейчас в церквях Румынии. Малые группы будут успешными в любой культуре и стране, так как помогают верующим расти, а церкви расширять Царство Божие. Построение церкви через малые группы основано на библейской модели.



Камал и Лавиния Моунир
Основатели
Истен Ероуп Гейтвей, Румыния
www.eegateway.org
(Бывший областной директор малых групп, МКЧ)
kamal_lavinia@swissmail.org

Урок 7

Формирование новых групп



К концу этого урока Вы поймете все о:

- Подготовке к формированию новой группы
- Важности постановки целей
- Важности подотчетности, оценки и структуры.

Подготовка к формированию новой группы

Подготовка к формированию новой группы не должна быть делом поспешным. Молитва – это то, с чего следует начать, если вы хотите, чтобы в этой группе было здоровье, зрелость и плоды. Внимательное размышление над следующим обеспечит вам хорошее и гладкое начало вашего предприятия.

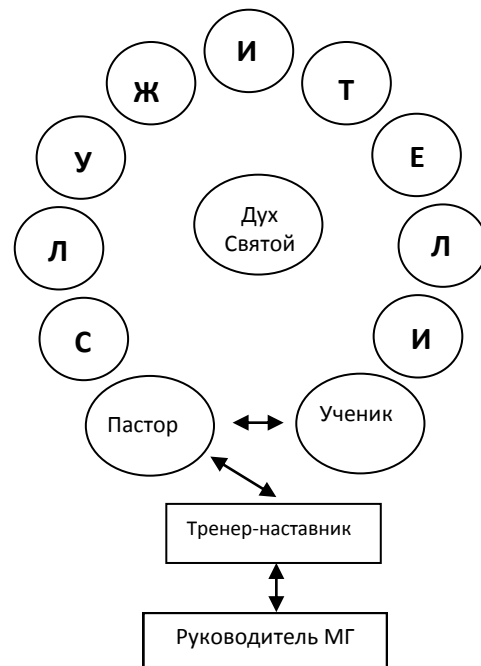
Команда лидеров: Команда лидеров, состоящая из пастора группы, ученика, тренера-наставника, руководителя малых групп и Духа Святого, которые сотрудничают друг с другом, должна быть сформирована до того, как группа будет представлена церкви официально.

Тренер-наставник: Ваш тренер должен быть как хороший родитель. Основав и став свидетелем начала новых групп, он должен быть прекрасным источником мудрости и вдохновения для вас на протяжении всей жизни группы.

Ваш тренер будет встречаться с вами регулярно, поддерживая ваше развитие как лидера и помогая вам вести группу правильным путем.

Ученик: Вы должны воспринимать вашего ученика, как последователя и как близкого друга, кому вы можете доверять в этом новом предприятии. В идеале этот человек должен быть способен встречаться с вами каждую неделю для обсуждения, молитвы и разбора возникающих сложностей в группе. Это время следует воспринимать как вложение, а не как растрату.

Структура Малой Группы



Члены: Вам необходимо решить, к какой именно группе Бог вас направляет для служения (женщины, мужчины, молодежь, семейные пары и т.д.).

Каждый пастор и ученик в малой группе должны с молитвой подходить к тому, кого пригласить в свою группу. Не поддавайтесь искушению быстро наполнить группу случайными людьми.

Опыт показал, что люди с одинаковыми жизненными историями и интересами формируют самые эффективные малые группы. Чаще всего члены одной группы открывают для себя, что их круги невоцерковленных друзей пересекаются (например: футбол, теннис, рыбалка, танцы). В результате чего, достижение людей благой вестью происходит естественным образом, так как общие друзья испытывают на себе излияние Божьей любви посредством постоянной молитвы и контактов любви.

Решив сфокусировать свое внимание на определенной группе людей, вы должны поделиться видением малой группы с ними в честной, понятной и вдохновляющей манере. Помогите им понять, что целью вашей группы является: *Участие в Жизни друг друга для действенной Евангелизации.*

Подготовка Пригласения, содержащего большое количество деталей, поможет вызвать интерес и привлечь членов. Красивое, хорошо продуманное приглашение в руках, поможет убедить их сказать «да» тому, чтобы присоединиться к вашей группе. Предвкушайте с радостью и нетерпением то, что будет делать Господь в группе и через группу. **Энтузиазм – вещь заразная.**

Место встречи: Внимательно подойдите к выбору места встречи, чтобы задать правильный тон. Собрание дома помогает членам группы отдохнуть, отвлечься и спокойно строить отношения.

Ваша забота о деталях поможет членам группы чувствовать себя увереннее. Пастор группы должен убедиться, что место встречи удобно для проведения и что есть все необходимое. Место для встречи по возможности должно быть:

- a. Чистым и опрятным.
- b. С хорошим освещением.
- c. Теплым зимой и прохладным летом.
- d. Там должно быть достаточно стульев, чтобы их можно было сдвинуть в круг. Для создания атмосферы близости круг не должен быть шире трех метров в диаметре; и чтобы желающие могли сидеть на полу или на подушках.
- e. Приготовленная заранее еда для перерыва на чай.

Примечание: Избегайте мест для собраний с шумными соседями или же мест, где много отвлекающих факторов, которые могут вмешиваться в ход собрания.

Основные правила: Когда группа встретится впервые, необходимо обозначить основные правила, которые помогут регулировать жизнь группы...

- a. Попросите людей быть честными друг с другом. Невозможно построить глубоких доверительных отношений без честности. Многие люди будут чувствовать себя в опасности при таком количестве открытости и понадобится какое-то время, прежде чем они будут чувствовать себя безопасно, чтобы делиться глубокими переживаниями. Создайте атмосферу, располагающую к открытости и доверию друг ко другу.

- b. Попросите людей в группе не критиковать друг друга в группе и за ее пределами. Группа ни в коем случае не должна перерасти в собрание сплетников. То, что люди рассказывают на группе – конфиденциально и не должно выходить за рамки группы.
- c. Подумайте о том, чтобы принять для своей группы нижеследующие утверждения. Они не только послужат на благо группе, но и помогут выразить словами что «приемлемо», а что «не приемлемо» в жизни группы. Озвучьте группе, что к высказываниям нужно относиться с оговоркой «где необходимо»...
- Посещайте группу так часто, как можете
 - Приходите вовремя
 - Участвуйте в обсуждениях группы
 - Будьте настолько «реальными», насколько можно
 - Будьте честны, насколько можете
 - Будьте терпеливы и принимайте друг друга
 - Прощайте
 - Принимающие хозяева должны меняться каждую неделю
 - Делитесь и лидируйте в различных областях жизни группы
 - Достигайте невоцерквленных друзей Божьей любовью
 - Естественное умножение группы
 - и т.д.

На этом этапе поручайте людям как можно больше заданий касающихся жизни группы. Приглашайте, но не заставляйте людей что-либо делать. Некоторым очень сложно начать. Полагайтесь на Господа в побуждении людей к действию.

Дата официального начала группы: Решите, в какое время и в какой день недели будут проходить регулярные встречи группы, и когда группа начнется официально. Встречаться раз в неделю лучше, чем раз в две недели или же раз в месяц. Это помогает укрепить дисциплину в посещении, поддерживать жизнь и стабильное продвижение группы вперед.

Постановка целей

Здоровые группы - это группы «движущиеся к определенной цели». Целью является построение евангелизационной сети, результатом которой будет умножение. Цели помогают нам двигаться вперед, благодаря им мы выходим за рамки самих себя и становимся лучше. Начиная с самого начала, молитесь со своим тренером-наставником и учеником о приблизительной дате умножения группы.

Попросите Господа приготовить людей в вашей группе для этого события. Господь хочет, чтобы Его церковь росла посредством умножения.

По мере того, как ваша группа будет продвигаться вперед, вы увидите, что вам нужно будет передвинуть дату умножения либо ближе, либо дальше, как вас будет вести Дух Святой.

Постановка целей является, попросту, мотивацией для вашей группы к движению вперед, к росту в четырех направлениях. Постановка целей также помогает оценить прогресс, который делает группа.

В постановки целей в группе должны принимать участие все. Далее, мягко, но тем, ни менее настойчиво, напоминайте группе об этих целях.

Помните: Когда мы отдаемся по максимуму, Бог дает рост и умножение.

Подотчетность, оценка и структура

Подотчетность

Высвобождение потенциала в любой церкви требует ответственного делегирования определенных полномочий. Делегирование требует как ответственности, так и подотчетности. Каждый из нас подотчетен. Писание говорит:

“Итак, каждый из нас за себя даст отчет Богу” (Римлянам 14:12).

“Повинуйтесь наставникам вашим и будьте покорны, ибо они неусыпно пекутся о душах ваших, как обязанные дать отчет (Богу) ...” (Евреям 13:17).

Мы можем быть уверены в том, что эта схема работает, убедившись, что пастор малой группы подотчетен тренеру-наставнику, перед которым он отчитывается по крайней мере раз в месяц.

Подобным же образом тренера-наставники подотчетны руководителю малых групп, который в свою очередь подотчетен старшим лидерам церкви. Такая схема подотчетности необходима для того, чтобы:

- a. Все группы шли в ногу в своем росте с видением и целью церкви
- b. Был очевиден сбалансированный рост: вверх, вовнутрь, вовне и вперед
- c. Нужды всех членов были удовлетворены
- d. Были установлены высокие стандарты обучения, лидерства и заботы
- e. Новые верующие были наставлены в ученичестве и имели возможность проявить свои лидерские качества.

Пасторам малых групп необходимо подготавливать и предоставлять *График группы* своим тренерам-наставникам каждый месяц (см. Приложение 1).

Благодаря информации, предложенной в этом отчете, пастор, ученик и тренер-наставник могут с легкостью отследить посещаемость членов группы, их вовлеченность в служение, их активность в благовести, результаты, а также готовность группы к умножению.

Каждый месяц на тренерах-наставниках лежит ответственность представить отчет о посещаемости, а также о состоянии здоровья группы руководителю малых групп, таким образом, это позволяет лидерам большой церкви иметь точное представление о том, что делает Бог в жизни церкви. Мудрые решения принимаются, когда известно реальное положение вещей.

Проверка состояния здоровья

Отчет касаясь состояния здоровья группы полезен тем, что помогает пасторам оценить свое духовное здоровье и духовное здоровье их группы. В начале жизни группы, пастор должен заполнить этот отчет и продолжать эту практику из месяца в месяц до тех пор, пока показатели состояния здоровья не останутся на «хорошее». После этого проверка состояния здоровья должна осуществляться каждые три месяца. Этот отчет необходимо показать тренеру-наставнику (см. Приложение 2).

Оценка

Каждый член малой группы призван разделить ответственность в оценке здоровья своей группы. Каждому предлагается заполнить простой *оценочный лист* (см. Приложение 3). Эта форма послужит в качестве объективного индикатора здоровья группы и поможет пастору группы ответить на нижеследующие вопросы:

- Удовлетворяются ли нужды членов группы?
- Нравится ли членам то, что происходит в группе?
- Преображаются ли члены группы в подобие Христа?
- Понимают ли члены группы, что видением группы является достижение евангелием невоцерквленных друзей?
- Является ли группа *открытой* и доброжелательной по отношению к невоцерквленным друзьям?
- Есть ли какие-то недоработки в лидерстве, методах и содержании жизни группы?
- Можно ли улучшить жизнь группы и укрепить ее каким-то образом?

Проверка состояния здоровья и личная оценка каждого члена – очень важны для жизни и продуктивности группы. Не бойтесь их. Если вы будете правильно использовать этот инструмент, то он поможет вам.

Полученные отклики могут подтолкнуть пастора церкви и пасторов малых групп внести необходимые изменения и скорректировать схему лидерства там, где это необходимо, важно убедиться, что церковная община, состоящая из малых групп находится в правильном местоположении для того, чтобы расти в любви, зрелости и приносить плоды.

Структура

Для развития и роста необходима подходящая структура. В процессе функционирования вашей группы вы можете столкнуться с некоторым сопротивлением со стороны членов вашей группы.

Страх сдерживания, страх соглашательства и контроля может быть естественной реакцией членов группы на структуру «предлагаемую сверху» для удобства лидеров в управлении и развитии малых групп. К такому сопротивлению следует относиться с пониманием, с любовью, заботой и молитвой.

Помогите тем, кто сопротивляется понять, что структура является весьма важной для жизни малой группы и церкви, также как и железнодорожные рельсы обеспечивающие безопасность и движение для локомотивов и пассажирских поездов.

Проверка *Состояния системы малых групп* помогает тренерам-наставникам малых групп поддерживать рост и разрастание своих групп (см. Приложение 4).

Очень важно чтобы мы не «заиклились» на структуре. Структура необходима для поддержки и обеспечения нашей безопасности, в то время как мы стараемся «следовать верным путем» в своем духовном предприятии.

Формирование новой группы



Q1: Что привлекло внимание и повлияло на вас из материала урока?



Q2: Было ли что-то непонятное в материале? Если бы вы могли задать вопрос автору или самому Господу касаясь материала этого урока, то что бы это было??



Q3: Как Вы лично применили то, что узнали в своей жизни? (приведите конкретные примеры)

Запишите «принципы», которые Вы открыли для себя из этого урока, которые как вам кажется, стоит применить в своей жизни и лидерстве.



График группы

Пастор: _____ Месяц: _____

Ученик: _____ Тренер -наставник: _____

Дата умножения: _____

Результаты за месяц

Посещаемость _____ %

Служители _____ %

Новые лидеры — Д/Н

Евангелизм — Да/Нет

Работа направленная «вовнутрь»

Партнер по паре	Имя	Служение внутри группы	Дата встречи			
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
Посещения за неделю:						

Посещаемость: ✓ = присутствует п = отсутствует (предупредил) * = отсутствует (не предупредил)

Работа направленная «вовне»

Общее число предложений внесенных/ приведенных в действие

Контактная информация новых членов

Детали	Новый член 1	Новый член 2	Новый член 3
Фамилия			
Имя			
Дом/рабоч. тф:			
Мобильный тф:			
Адрес			
День рождения д/м/г			
Электронная почта			

Проверка состояния здоровья

Пожалуйста, при оценке, поставьте ✓ в колонке Да или Нет	Д	Н	Пожалуйста, при оценке, поставьте ✓ в колонке Да или Нет	Д	Н
<p>1. Видение Наше видение: «Приготавливать святой народ Божий к делу служения, к делу созидания Тела Христа,... чтобы все Тело росло и созидалось любовью» (Ефесеям 4:12, 16).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Знают ли члены группы об этом и посвящены ли они видению группы? 			<p>6. Рост новых лидеров Здоровые группы являются тем местом, где «созревают лидеры». Господь дал в дар каждому верующему способность быть лидером. Каждый член группы играет свою уникальную роль в жизни группы.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Приглашаете ли вы членов группы к тому, чтобы они разделяли лежащую на вас ответственность лидера? • Намеренно ли вы занимаетесь формированием помощников лидера как неотъемлемой частью подготовки к умножению группы? • Знают ли члены группы свои духовные дары? • Используют ли они свои дары на практике? • Помогаете ли вы развивать им свои дары? • Активно ли вы занимаетесь делегированием полномочий? 		
<p>2. Умножение Целью группы является умножение посредством проактивного стиля жизни под лозунгом евангелия.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Согласилась ли ваша группа с поставленной целью – умножение? • Регулярно ли группа применяет на практике принцип развития «вовне»? • Приготовлены ли лидеры к умножению? • Выбрала ли группа, помолившись, день умножения? 			<p>7. Довольство членов группы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Знаете ли вы нужды членов вашей группы? • Удовлетворяются ли их нужды? • Приходят ли члены группы на встречи регулярно? • Ценят ли, нравится ли им проводить время вместе? • Состоят ли члены в партнерской паре? • Есть ли прозрачность и подотчетность в жизни группы? • Есть ли у вашей группы завет? • Оцениваете ли Вы жизнь вашей группы? 		
<p>3. Время наедине с Богом Время, проведенное Вами «наедине с Богом» является жизненно важным для вашей жизни, а также для вашей группы.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проводите ли Вы регулярно время с Богом, в молитве и в чтении Его слова? • Укрепляются ли ваши отношения с Богом? • Ведете ли вы группу, ожидая, что Господь желает делать великие дела в группе и через группу? • Ведете ли Вы группу своими силами или силою Духа Святого? • Упражняетесь ли вы в вере? 			<p>8. Групповые встречи</p> <ul style="list-style-type: none"> • Располагает ли атмосфера группы к доверительной и честной беседе? • Начинается и заканчивается ли занятие вовремя? • Безопасно ли высказываться членам на группе— является ли группа местом, свободным от критики и отвержения? 		
<p>4. Молитва Успешные лидеры группы являются примером для подражания в молитве. Они дисциплинируют себя в том, чтобы молиться каждый день за членов своей группы, а также вдохновляют членов группы молиться друг за друга.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Вы и члены вашей группы молитесь друг за друга? 			<p>9. Поддержка тренера-наставника Очень важно, чтобы вы чувствовали поддержку своего тренера-наставника.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Встречается ли ваш тренер-наставник с вами регулярно? • Есть ли у вас с тренером-наставником хорошие рабочие отношения? • Предоставляете ли вы тренеру - наставнику ежемесячный отчет по группе (График группы)? 		
<p>5. Новые члены Каждый член группы ответствен, чтобы приглашать новых людей в группу.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Регулярно ли вы вдохновляете членов группы приглашать новых людей? • Молиться ли ваша группа за невоцерквленных друзей, пользуясь Листом Прошений? • Планируете ли вы регулярные неофициальные встречи в дружеской обстановке, чтобы привлечь новых людей? 					
Имя пастора группы:			Дата:		

Оценка

Ваша честная оценка этого урока поможет нам узнать, насколько здорова группа и каков ее прогресс, также она выявит сильные места и укажет те области, где еще нужно расти.

		Да	Нет
1.	Собрание началось и закончилось вовремя?		
2.	Была ли атмосфера в группе дружественная, неформальная и располагающая к общению?		
3.	Имели ли все члены группы возможность поучаствовать в ходе группы?		
4.	Достаточно ли в группе здоровой дисциплины?		
5.	Чувствуете ли Вы, что группа ценит и поддерживает Вас?		
6.	Есть ли в группе время для веселья?		
7.	Вам нравится Ваша вовлеченность в жизнь группы?		
8.	Достаточно ли разнообразна деятельность группы во время встречи?		
9.	Знаете ли вы видение и стратегию своей группы?		
10.	Довольны ли вы общим лидерством пастора группы?		

11. Какой момент был «лучшим» в сегодняшнем уроке?

12. Какой момент был «худшим» в сегодняшнем уроке?

13. Если бы вы могли улучшить одну вещь в группе, чтобы Вы изменили?

Спасибо за вашу честную оценку.

Состояние системы малых групп

Место:
Месяц:
Тренер-наставник:

Помощники тренеров		День	№	Пастора малой группы		День	№	Пастора малой группы		День	№	Пастора малой группы		День	№
1				1a				1b				1c			
2				2a				2b				2c			
3				3a				3b				3c			
Итого:				Итого:				Итого:				Итого:			

Общие результаты							
Церковные группы				Евангелизационные группы			
	Группы	Члены	Ново-обращенные		Группы	Члены	Ново-обращенные
В Взрослые				ЕВ Взрослые			
М Молодежь				ЕМ Молодежь			
Д Дети				ЕД Дети			
Всего				Всего			

Пожалуйста, обозначьте в верхней части таблицы, в поле сбоку, под номерами групп 1,2,3 (до имени пастора и ученика) тип каждой группы литерами: В – взрослые, М- молодежь, Д- дети.

Новообращенные	Последующая работа (кто?)

Пожалуйста, остальные имена напишите сзади.

Молитва о духовной силе

Когда я размышляю о мудрости и величии Божьего плана, я опускаюсь на колени и молюсь Отцу, Создателю всего на небесах и на земле. Я молюсь, чтобы, почерпнув из своих славных и безграничных ресурсов, Он даровал вам внутреннюю силу посредством Духа Святого. Я молюсь о том, чтобы Христос все больше и больше укреплялся в ваших сердцах, по мере того, как вы все больше доверяете Ему.

Укореняйтесь на почве непостижимой Божьей любви. И пусть у вас будет сила понять, как это должно народу Божьему, насколько широка, пространна и глубока Его любовь на самом деле.

Да, испытаете вы на себе любовь Христа в полной мере, хотя она превосходит всякое понимание и разумение. И тогда вы сможете быть наполнены жизнью и силою, которая исходит от Бога.

Да, будет слава лишь Богу! Своей силой, которая действует в каждом из нас, Бог способен сделать несравнимо больше того, чего мы просим и того, на что надеемся. Да будет Ему слава в церкви во Христе Иисусе во все роды, от века до века. Аминь.

(Ефесянам 3:14-21)

Дополнительная литература

Билл Джоукадар

«Возрастая в Его подобие»

Верующие призваны уподобиться Господу в характере и поведении. В то время как нам нужно лишь мгновение, чтобы переродиться в христианина, оставшаяся жизнь на земле уходит на уподобление нашему Господу и Спасителю (ученичество). «Возрастая в Его подобие» предназначено для каждого верующего, который серьезно относится к возрастанию в своей вере.

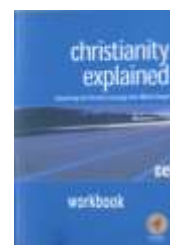


Цена: \$A14.95 (плюс почтовые расходы)

Майкл Беннетт

Объяснение Христианства – рабочая тетрадь

Эта рабочая тетрадь является идеальным, практическим инструментом для того, чтобы делиться благой вестью об Иисусе Христе с невоцерквленными друзьями в простой, понятной и неторопливой манере... помогая слушателям делать разумные умозаключения, касаемо Христа. Эта рабочая тетрадь предназначена для того, чтобы использовать ее совместно с основным учебником «Объяснение Христианства».



Цена: \$A6 (плюс почтовые расходы)

Джоэл Комински

- **Взрыв Домашних Ячеечных Групп ...**
То, как может возрастая и умножаться ваша малая группа
- **Ученичество через отношения ...**
То, как Бог использует общину, чтобы сформировать последователей Иисуса
- **Исполненная Духом Малая Группа ...**
Как вести группу, к тому, чтобы она испытала на себе духовные дары
- **Открытие...**
Как, использовать ваши дары и помочь другим найти свои
- **Тренер ...**
Как, вдохновить других вести малую группу более эффективным способом



Все книги можно заказать через

Международную консультацию по церквям-ячейкам

info@cells-church.com